





ANNEE SCOLAIRE 2024-2025

Compte-rendu du Conseil d'Administration du Lundi 16 juin 2025

Membres présents : cf. pièce jointe

Membres excusés :

- Mme BOULAY
- Mme BENSALEM
- Monsieur ROURE

Madame Mondé se propose pour effectuer le secrétariat de séance.

ORDRE DU JOUR:

- 1. Présentation de l'ordre du jour définitif, complété des éventuelles questions diverses.
- 2. Approbation du compte rendu du conseil d'administration du 08/04/2025.
- 3. Présentation de la structure pédagogique et emploi de la dotation horaire globalisée (DHG) allouée à l'établissement pour l'année 2025-2026.
- 4. Présentation des modalités de mise en œuvre des missions particulières au sein de l'établissement.
- 5. Présentation des modalités de mise en œuvre du pacte lycée.
- 6. Calendrier des PFMP de l'année 2025-2026
- 7. Programmation et modalité de financement des projets, sorties et voyages scolaires pour l'année scolaire 2025-2026
- 8. Autorisation du conseil d'administration au chef d'établissement de procéder au recrutement des assistants d'éducation.
- 9. Information relative aux périodes de fermetures de l'établissement
- 10. Questions administratives et financières
- 11. Questions diverses:
 - a. Modification du règlement intérieur de de l'internat
 - b. Mobilités à LERIDA et à ZWOLLE
 - c. Travaux d'été au lycée
 - d. Organisation de la rentrée des élèves
 - e. Organisation de la demi-pension
 - f. Motion concernant le parcours en Y

Le guorum étant atteint, 16 membres présents, la séance débute à 18h12.

> Arrivée de Monsieur GAZALIOU : quorum à 17 votants à 18h13.

ORDRE DU JOUR :

- 1. Présentation de l'ordre du jour définitif, complété des éventuelles questions diverses.
- 2. Approbation du compte rendu du conseil d'administration du 08/04/2025.
- 3. Emploi de la dotation horaire globalisée (DHG) allouée à l'établissement.

La structure pédagogique est présentée (voir document joint):

- Maintien de 4 classes de 2MRC à 20 élèves
- 3 classes de 2MHR à 20
- 1 classe de 2GATL à 27 élèves.
- 4 divisions en classes de 1ères tertiaire à 27 élèves.

- Montées pédagogiques classiques en Terminales
- Ouvertures de 3 CS : VCA, OR et DR
- Ouverture du BTS MHR
- Mêmes structures pédagogiques en HR
- La prévision des effectifs en STHR est à 24 sur les 3 niveaux.

En réponse à la question de Mme TOUDERT, les salles de cours seront équipées de tables et de chaises en quantité suffisante pour accueillir 30 élèves.

A la demande des enseignants, une attention particulière sera portée sur la filière AGORA lors des travaux de la prochaine DHG 2026.

VOTE: 14 POUR 00 CONTRE 03 ABS

Présentation de l'emploi de la dotation allouée à l'établissement :

Globalement, la répartition est à l'identique celle de février 2025 (voir document joint):

- Ajustement du BMP en Philo, désormais partagé avec le LPO « La Mare Carrée »
- Création d'un BMP de 9 heures en Espagnol et un BMP de 9 heures en anglais (en compensation du poste spécifique Espagnol/Anglais non pourvu)
- BMP de PSE de 18 heures et de 9 heures.
- 6 chaires vides en éco-gestion/vente
- 2 postes de stagiaires qui vont être transformés en BMP en services et commercialisation.

VOTE: 17 POUR 00 CONTRE 00 ABS

4. <u>Présentation des modalités de mise en œuvre des missions particulières au sein de</u> l'établissement.

Notre dotation d'IMP est reconduite selon la même répartition que l'an dernier (voir document joint)

Monsieur VERNEZ demande que les actions menées soient mieux communiquées en interne afin d'intégrer davantage de classes et de collègues.

VOTE: 17 POUR 00 CONTRE 00 ABS

5. Présentation des modalités de mise en œuvre du pacte lycée.

Une légère diminution de notre dotation par rapport à l'an dernier qui correspond réellement à notre utilisation des parts fonctionnelles du PACTE (voir document joint)

Par ailleurs, le lycée maintient une bonne performance au niveau académique en termes de RCD (remplacement de courte durée).

6. Calendrier des PFMP de l'année 2025-2026

Présentation du calendrier des PFMP prévu pour la rentrée prochaine (voir document joint)

Une expérimentation de mobilité à l'international sera menée avec des élèves de CAP.

Bacs blancs:

- 1. Semaine du 3 novembre 2025
- 2. Semaine du 16 mars 2026

VOTE: 17 POUR 00 CONTRE 00 ABS

7. Programmation et modalité de financement des projets, sorties et voyages scolaires pour l'année scolaire 2025-2026

4 projets ne sont pas encore finalisés:

- Mobilité des CAP
- Découverte de la gastronomie mexicaine avec une participation des familles à hauteur de 10 euros.
- Mobilité sur ZWOLLE (1STHR)
- Mobilité sur ZWOLLE (1MA-MCVa-MCVb)

Ils feront l'objet d'un vote ultérieur lors d'un prochain CA.

VOTE:

17

POUR

00

CONTRE

00

ABS

8. Autorisation du conseil d'administration au chef d'établissement de procéder au recrutement des assistants d'éducation.

00

Le président du CA demande l'autorisation des membres pour recruter des AED.

La dotation actuelle est de 9,7 postes.

Le lycée reste en attente de la dotation de la rentrée 2025 qui devrait arriver fin juin 2025.

VOTE:

17

POUR

CONTRE

00

ABS

Arrivée de Madame POLES à 19h12. Quorum à 18

9. Information relative aux périodes de fermetures de l'établissement.

Présentation des dates d'astreintes et de fermetures du lycée. (Voir document joint).

10. Questions diverses.

a. Règlement intérieur de l'internat

Quelques familles cumulent des impayés.

Afin de limiter ces situations, une modification du règlement intérieur de l'internat est proposée (voir document joint) afin d'éviter les impayés, en précisant notamment les périodes de paiement (début de chaque trimestre).

Les familles peuvent demander des mensualisations. Elles sont systématiquement accordées.

Un élève en défaut de paiement ne pourra être réinscrit l'année prochaine ou en être exclu en cours d'année.

VOTE

18

POUR

00

CONTRE

00

ABS

Ce nouveau règlement sera intégré au carnet de correspondance.

b. Mobilités à LERRIDA et à SWOLLE

La subvention ERAMUS du lycée a baissé. En conséquence, nous devons adapter notre programmation. Cette année, 77.000 euros ont été utilisés pour les mobilités ERASMUS. L'année prochaine, nous disposerons de 71.000 euros.

Par ailleurs, nous ajoutons une mobilité pour les CAP.

En conséquence, pour la mobilité de LERIDA et de ZWOLLE, 6 élèves pourront partir avec 3 professeurs accompagnateurs.

Trois mesures sont proposées pour réduire nos dépenses :

1.Les élèves et leur accompagnateur se rendront à l'aéroport par l'intermédiaire des transports en communs. Remarque de Mme POLES : se renseigner auprès de la RATP concernant une éventuelle taxe « grosse valise ».

2. Utilisation plus systématique du train.

3.Une participation financière de 50 euros par semaine est demandée aux familles ; soit 150 euros pour un séjour de 3 semaines ou 200 euros pour un séjour de 4 semaines.

Mobilité à ZW	/OLLE VOTE	18	POUR	00	CONTRE	00	ABS
Mobilité à LEI	RIDA VOTE	18	POUR	00	CONTRE	00	ABS

c. Travaux d'été au lycée

Présentation des travaux prévus cet été au lycée pour donner suite aux inondations. (Voir document joint).

d. Organisation de la rentrée des élèves

Une enseignante, professeure principale d'une classe de terminale à la rentrée prochaine, demande que les élèves de ce niveau soient accueillis à partir de 9 heures afin de lui permettre d'accompagner ses propres enfants à l'école, puis d'accueillir ses élèves au lycée.

Sur le principe, nous n'y sommes pas opposés mais il faudra voir l'organisation générale concernant l'accueil des élèves.

Obligatoirement, un niveau devra être accueilli à 8 heures, compte tenu du flux d'élèves à accueillir.

e. Organisation de la demi-pension

Sera-t-il possible de payer par CB en passant par l'ENT ?

Oui, à partir de la rentrée 2025, les usagers pourront payer leur repas et alimenter leurs cartes de cantine par carte bancaire via l'ENT.

f. Motion concernant le parcours en Y

Les personnels enseignants ont souhaité faire lecture qu'une motion concernant la nouvelle organisation de l'année de Terminale BAC.

Cette motion sera transmise au compte-rendu du CA

Fin des travaux 20h13.

La secrétaire de séance,

Madame Régine MONDE

président du conseil d'administration,

monsieur Pascal FORTIN

+ SAVIG

Lycées

Réunion du conseil d'administration du 16/06/2025 LISTE D'EMARGEMENT Lycées GT et LPO

Nom des membres du CA		TITULA	IRES	SUPPL	EANTS
Nom des membres du CA	Présent	Absent	Signature	Nom	Signature
• Membres de droit - M. Pascal FORTIN		5	10,	Disa de eus-stés-st	
_		4		-Pas de suppléant	
· Mme Régine MONDÉ · Mme Sabrina GAUTIER	o		1	- Pas de suppléant	
· M. Amadou BA	K	+	A	- Pas de suppléant	
	X	 	000	Pas de suppléant	
- Mme Kathia MARIE	X		P/	- Pas de suppléant	
Représentants de la collectivité de rattachement (et de l'entité) Mme Laure-Agnès MOLLARD-CADIX			F.	- M. Gilles BATTAIL	
- M. Samir LAKHAL			/	- Mme Valérie	
				POMPARD	
Représentants de la commune siège de l'établissement (et de l'entité) Mme Isabelle DELACOURT				- Mme Bernadette	
- Mme Fatiha BENSALEM				BOULAY	
				2	
Personnalité(s) qualifiée(s)					
•				- Pas de suppléant	
•				- Pas de suppléant	
Représentants élus des personnels d'enseignement et d'éducation - Mme Marion CORMIER	×		Tes	- Mme Cheyma MRAD	
· M. Laurent FRBEZAR			00	- M. Yanick LAPOSTE	1/00
Mme Elisabeth DE OLIVEIRA	×		VA .	- Mme Sandrine	· </td
Mme Sandra LABRY			The	CHORAIN	
M. Anthony VERNEZ	×		1	- Mme Nacera	_
M. Hicham YOUSSEF	X		A H	TOUDERT	20
M. Maurice DOMINGUES			1	- Mme Annaïck LE	
	×		Jake -	GUILY	
				-	
				-	
Représentants élus des personnels administratifs, ouvriers, de service, sociaux et de santé					
				-	
				-	
			000	-	
· Représentants élus des parents d'élèves - Mme Pascale POLES	×		1800	- Mme Catherine	
Mme Florence PIGEON	*	C	7	LAVENETTE	
Mme Véronique BROWN		8		- M. Pacome GBAZO	
M. Arnaud ROURE		Excusé		- M. Laurent OLIVER	
W. Amadu NOONL					

				Lycées
Représentants élus des élèves M. Cyprien TALANTSI			- Mme Laïane	
	No.	CR	5	
- Mme Iqra AZHAR	X.		SOLBIAC	
- M. Arafat GAZALIOU	9		- M. Ayoub CHAIR	
- M. Enzo MONTEILS			- Mme Douaa EL	
- M. Noé MILON	X	\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\	ARNABI	
			-	
			-	
• Invité : agent comptable				
M. Wilfrid LAMA				

		STRUCTURE F	PÉDAGOGIQ	UE	
	Filière h	ôtellerie - restauration			Filière tertiaire
	Capacité maximum	Remarques quant à la composition de la division		Capacité maximum	Remarques quant à la composition de la division
1CAP2-C	12		1CAP1-EPC	12	
1CAP2-HCR	12		1CAP2-EPC	12	
1CAP2-P	12		2CAP2-EPC	12	
2CAP2-C	12		2-MRC1	21	
2CAP2-HCR	12		2-MRC2	20	
2CAP2-P	12		2-MRC3	20	
2PRO-MHR1	20		2-MRC4	20	
2PRO-MHR2	20		2-GATL	27	
2PRO-MHR3	20		1-MCV1	27	14 Bac Pro MCVa et 13 Bac Pro MCVb
1PRO-MHR1	24	12 Bac Pro C et 12 Bac Pro CSR	1-MCV2	27	14 Bac Pro MCVa et 13 Bac Pro MCVb
1PRO-MHR2	24	12 Bac Pro C et 12 Bac Pro CSR	1-MCV3	27	14 Bac Pro MCVa et 13 Bac Pro MCVb
1PRO-MHR3	24	12 Bac Pro C et 12 Bac Pro CSR	1-MA-MCVa	27	12 Bac Pro MA et 15 Bac Pro MCVa
TPRO-MHR1	24	12 Bac Pro C et 12 Bac Pro CSR	1-AGOrA	30	
TPRO-MHR2	24	12 Bac Pro C et 12 Bac Pro CSR	TMCV1	24	14 Bac Pro MCVa et 10 Bac Pro MCVb
TPRO-MHR3	24	12 Bac Pro C et 12 Bac Pro CSR	TMCV2	25	14 Bac Pro MCVa et 11 Bac Pro MCVb
2-STHR	24		TMCV3	25	14 Bac Pro MCVa et 11 Bac Pro MCVb
1-STHR	24		T-MA-MCVa	25	16 Bac Pro MCVa et 9 Bac Pro MA
T-STHR	24		T-AGOrA	24	
CS-DR	12		CS-VCA	12	
CS-OR	12		1BTS2 MCO	12	
1BTS2 MHR	12		2BTS2-MCO	12	

														FOF	RMAT	ION (CAP	ÉQU	IPIER	POL	.YVA	LENT	T DE COM	MERC	CE											
		I	Effect	ifs	D	ota	tion														LPO	Anton	nin Carême													
		Effectif prévu par le rectorat	Nombre de divisions prévu	Seuil de dédoublement	Dotation allouée	Dotation consommée	Écart entre dotation consommée et	uotation alloned	Espagnol	Éducation physique et sportive			Lettres filstolle geographile		ci lesses	Letties arigiais	مور موزده	aurerraugues sciences priysiques	and artician to a state and annihaniae	מבוני ש הספולתם פר			Biotechnologie sante-environnement		Éco-gestion option commerce et	vente		Éco-gestion option gestion	administration		Hôtellerie option techniques	culinaires	Dâticearia	2	Hôtellerie option service et	COITIITIEL CIAIISAUOIT
							É				Lettres Géog	- Histoire- graphie	Éducation	n morale et ique				Ē	о С		Prévention environ		Sciences appliquées	Enseigi profess	nement sionnel	Gestion a Économie Économ	opliquée - -gestion - nie-droit	Enseignement professionnel	Gestion ap Économie- Économi	pliquée - gestion - e-droit	Enseign profess	ement ionnel	Enseigr profess	ement	Enseigne	ment
	DIVISIONS							Class	e Groupe	Classe Groupe	Classe	Groupe	Classe	Groupe	Classe	Groupe	Classe	Groupe	Classe	Groupe	Classe	Groupe	Classe Groupe	Classe	Groupe	Classe	Groupe	Classe Groupe	Classe	Groupe	Classe	Groupe	Classe	Groupe	Classe	Groupe
Répartition des	1CAP1-EPC	12	1	16,00	0 21,50	21,	,50 0,00)		2,50	1,50		0,50		1,50		1,50		1,00		1,50			11,50												
enseignements non partagés	1CAP2-EPC	12	1	16,00	0 21,50	21,	,50 0,00)		2,50	1,50		0,50		1,50		1,50		1,00		1,50			11,50												
	2CAP2-EPC	12	1	16,00	0 21,50	21,	,50 0,00)		2,50	1,50		0,50		1,50		1,50		1,00		1,00			12,00												
	1CAP1-EPC	12	1	16,00	0 6	6,0	0,00)			1,50						1,50							3,00												
Répartition de la co- intervention	1CAP2-EPC	12	1	16,00	0 6	6,0	0,00)			1,50						1,50							3,00												
	2CAP2-EPC	12	1	16,00	0 6	6,0	0,00)			1,50						1,50							3,00												
	1CAP1-EPC	12	1	16,00	0 6	4,0	00 2,00)			2,00													2,00												
Répartition du chef d'œuvre	1CAP2-EPC	12	1	16,00	0 6	4,0	00 2,00)									2,00							2,00												
	2CAP2-EPC	12	1	16,00	_	_	00 2,00									2,00								2,00												
Répartition de	1CAP1-EPC	12	1	16,00	_	+	00 0,50				1,00						1,00							1,00												
l'accompagnement personnalisé	1CAP2-EPC	12	1	16,00	+	_	00 0,50				1,00						1,00							1,00												
	2CAP2-EPC	12 Comple	1 ament Lettr	16,00			00 0,50				1,00						1,00							1,00												
	1CAP1-EPC	Compl	et mag	jasin péda	gogique	(1H)	ριο (1,3Γ	''			0,50													2,50												
Divers																																				
	Total	36	3 0,	00	111,0	0	106,5	50	0,00	7,50	14	4,50	1.	50	6.	50	14.	,00	3,0	00	4.1	00	0,00	55,	50	0,0	00	0,00	0,0	0	0,0	10	0,0	00	0,0	0
	Suivi dotation all					4,50							.,																						-,-	

											FO	RMA	TION	CER	TIFIC	CAT D	E SP	ÉCIA	LISA	TION	VEN	IDEU	R CONSE	IL EN	ALII	MENT	ATIO	N							
			Effec	tifs	С	ota	tion														LP A	Antoni	in Carême												
		Effectif prévu par le rectorat	Nombre de divisions prévu	Effectif réel au 25/01/2024 Seuil de dédoublement	Dotation allouée	Dotation consommée	Écart entre dotation consommée et		Espagnol	Éducation physique et sportive			Lettres - Histoire-Géographie			Lettres anglais		Matnematiques sciences pnysiques		Enseignement artistique et arts appliques		- -	Biotechnologie santé-environnement		Éco-aestion option commerce et	vente		Énoraction online action	Ecc-gestion opion gestion administration		Hotellerie option techniques	culinaires	Patisserie		Hotellerie option service et commercialisation
							Ęč				Lettres Géo	- Histoire- graphie	Éducation	n morale et ique			2	Ž	Ĺ	Ense	Prévention environ	n - santé - nement	Sciences appliquées	Enseig profes	gnement	Gestion a Économie Éconor	ippliquée - e-gestion - nie-droit	Enseignement professionnel	Gestion a Économie Éconor	ppliquée - e-gestion - nie-droit	Enseign professi	ement ionnel	Enseigne profession	ement ionnel	Enseignement professionnel
	DIVISIONS							Classe	Groupe	Classe Gro	upe Classe	Groupe	Classe	Groupe	Classe	Groupe	Classe	Groupe	Classe	Groupe	Classe	Groupe	Classe Groupe	Classe	Groupe		Groupe	Classe Groupe		Groupe	Classe	Groupe	Classe	Groupe	Classe Groupe
		12	1		15,0	00 15,	00,00)			2,00										2,00			11,00											
Répartition des						0,0	00,00)																											
enseignements non partagés						0,0	00,00)																											
		12	1		2	2,0	00,00)									1,00							1,00											
Répartition de la co-						0,0	00,00)																											
intervention						0,0	00,00)																											
						0,0	00,00)																											
						0,0	00,00)																											
Répartition du chef d'oeuvre						0,0	00,00)																											
						0,0	00,00)																											
Répartition de						_	00,00																												
l'accompagnement personnalisé							00,00																												
							0,00																											+	
																																		\rightarrow	
Divers																																			
	Total	12	1	0,00	17,0	00	17,00	0	0,00	0,00	2	2,00	0	,00	0),00	1,	00	0,	00	2,0	00	0,00	12	2,00	0,	00	0,00	0,	00	0,0	0	0,00	0	0,00
	Suivi dotation al	llouée à	a formati	on		0,00																													

															F	ORN	MATIC	ONS	CAP	HÔT	ELLE	ERIE - R	ESTA	URAT	ION											
		ı	Effectif	s	Do	otati	ion															LPO Ant	onin C	arême												
		Effectif prévu par le rectorat	Nombre de divisions prévu Effectif réel au 25/01/2024	Seuil de dédoublement	Dotation allouée	Dotation consommée	Écart entre dotation consommée et dotation allouée		Espagnol		Education pnysique et sportive		Lettres - Histoire-Géographie			Lettres anglais		Mathématiques sciences physiques		1000	ignement a usuque et ans appiiques		Biotechnologie santé-environnement			Éco-gestion option commerce et vente			Éco-gestion option gestion	administratio		notellerie option techniques culinaires		Pâtisserie	Hôtellerie option service et	commercialisation
							Éca					Lettres - Hi Géograp	stoire- Édu	cation mora	ile et			Ĕ			الدارة والم	Prévention - san environnemer		ces appliquées	Enseignem profession	ent Gesti Écon Éc	on appliquée - omie-gestion - onomie-droit	Enseig profes	nement	Gestion appliqué Économie-gestio Économie-droi	e - Ense	ignement essionnel	Enseig profes	gnement	Enseigne	ement onnel
	DIVISIONS							Classe	Groupe	Classe	Groupe	Classe	Groupe Clas	sse Gro	oupe C	Classe	Groupe	Classe	Groupe	Classe	Groupe	Classe Gro	upe Class	se Groupe	Classe G	oupe Clas	se Groupe	Classe	Groupe	Classe Grou	pe Classe	Groupe	Classe	Groupe	Classe	Groupe
	1CAP2 - C	12	0,5	13,00	18,25	18,25	0,00			1,25		0,25	1,00	0	.50	0,25	1,00	0,25	1,00	0,25	0,50	1,	50	0,00						0,5	1,00	9,00				
	1CAP2 - SC-hcr	12	0,5	13,00	18,25	18,25	0,00			1,25		0,25	1,00			0,25	1,00	0,25	1,00	0,25	0,50	1,	50	0,00						0,5)				1,00	9,00
Répartition des enseignements non	1CAP2 - P	12	1	-		21,50				2,50		0,50	1,00			0,50	1,00	0,50	1,00	0,50	0,50	1,		1,00						0,5			1,00	9,00		
partagés	2CAP2 - C		0,5			18,25				1,25		0,25	1,00			0,25		0,25	1,00	0,25	0,50	1,0		0,00						0,5		9,50				
	2CAP2 - SC-hcr	12	0,5	+		18,25				1,25			1,00			0,25		0,25	1,00	0,25	0,50	1,0	_	0,00						0,5					1,00	9,50
	2CAP2 - P	12	1	_		21,50			1	2,50		0,50	1,00	0	50	0,50		0,50	1,00	0,50	0,50	1,0	00	1,00						0,5			1,00	9,50		
	1CAP2 - C		0,5	13,00			0,00					0,75						0,75													1,50		1			
	1CAP2 - SC-hcr	12	0,5	13,00			0,00					0,75						0,75																	1,50	
Répartition de la co- intervention	1CAP2 - P	12	1	13,00			0,00					1,50						1,50															3,00			
intervention	2CAP2 - C	12	0,5	13,00	3	3,00	0,00					0,75						0,75													1,50		-			
	2CAP2 - SC-hcr	12	0,5	13,00		-	0,00					0,75						0,75															1		1,50	
	2CAP2 - P	12	1	13,00		-	0,00					1,50						1,50															3,00			
	1CAP2 - C	12	0,5	13,00		2,00			1							1,00															1,00		1			
	1CAP2 - SC-hcr	12	0,5	13,00		2,00												1,00															1		1,00	
Répartition du chef d'œuvre	1CAP2 - P	12	1	13,00			2,00															2,00											2,00			
d wavie	2CAP2 - C	12	0,5	+	-	+	1,00					1,00																			1,00					
	2CAP2 - SC-hcr	12	0,5	_	3	1	1,00													1,00													-		1,00	
	2CAP2 - P	12	1	_	6		2,00					2,00																					2,00			
	1CAP2 - C		0,5	_		1,50						0,50						0,50													0,50					
	1CAP2 - SC-hcr	12	0,5		2,75		1,25					0,50						0,50																	0,50	
Répartition de l'accompagnement	1CAP2 - P	12	1	+	3,5	_	0,50					1,00						1,00															1,00			
personnalisé	2CAP2 - C		0,5			1,50						0,50						0,50													0,50					
	2CAP2 - SC-hcr	12	0,5	_	2,75	-	1,25					0,50						0,50																	0,50	
	2CAP2 - P	12	1			3,00						1,00						1,00															1,00			
	1CAP2 - C		Dédoubleme							1,25		1,50				1,25		1,50		0,25											4,00					
	1CAP2 - CS hcr		Dédoubleme							1,25		1,50				0,25		2,50		0,25															4,00	
Divers	2CAP2-C		Dédoubleme							1,25		2,50				0,25		1,50		0,25											4,00					
	2CAP2 - CS hcr	Major	Dédoubleme							1,25		1,50				0,25		1,50		1,25															4,00	
	Toutes divisions		ation Science hors																					4,00												
	Toutes divisions		joration Eco-	1			on)																							3,0	0					
	Total	72	4 0,00		182,00		214,00	0	,00	15	,00	28,00)	3,00		11,0	00	26,0	00	8,	00	9,50		6,00	0,00		0,00	0,	00	6,00	3	34,50	32	2,50	34,5	0
	Suivi dotation allo	ouée aux	formations		-32	2,00																														

												FC	RMA	TION	CER	RTIFIC	AT D	E SP	ÉCIA	LISA	TION	I DES	SSERTS D	E RES	STAL	JRAN	IT.									
			Effec	tifs	D	ota	tion														LP A	Antoni	in Carême													
		Effectif prévu par le rectorat	Nombre de divisions prévu	Effectif réel au 25/01/2024 Seuil de dédoublement	Dotation allouée	Dotation consommée	Écart entre dotation consommée et	dotation allouee	Espagnol	Éducation physique et sportive			Lettres - Histoire-Géographie			Lettres anglais		rainemanques sciences priysiques	o to to the interior			- -	Biotechnologie santé-environnement		Éco-gestion option commerce et	vente		Éco-aestion ontion aestion	administration		Hotellerie option techniques	culinaires	Patisserie		Hotellerie option service et commercialisation	
							Ê				Lettres Géo	- Histoire- graphie	Éducation	n morale et			2	Ž			Préventio environ	n - santé - nement	Sciences appliquées	Enseigne professi	ement onnel	Gestion a Économie Éconor	appliquée - e-gestion - mie-droit	Enseignement professionnel	Gestion a Économie Éconor	appliquée - e-gestion - mie-droit	Enseigne professio	ement ionnel	Enseigne professi	ement onnel	Enseigneme	ı
	DIVISIONS							Class	e Groupe	Classe Gr	oupe Classe	Groupe	Classe	Groupe	Classe	Groupe	Classe	Groupe	Classe	Groupe	Classe	Groupe	Classe Groupe	Classe	Groupe	Classe	Groupe	Classe Groupe	Classe	Groupe	Classe	Groupe	Classe	Groupe	Classe Gro	ıpe
	CS-DR	12	1		15,0	00 14,	50 0,50	0			1,50								1,00				1,00						1,00		10,00					
Répartition des enseignements non						0,0	00,00	0																												
partagés						0,0	00,00	0																												
	CS-DR	12	1		2	2,0	00,00	0															1,00								1,00					
Réparttion de la co-						0,0	00,00	0																												
intervention						0,0	00,00	0																												
						0,0	00,00	0																												
							00,00																													
Répartition du chef d'oeuvre						-	00,00																													
						0.0	00,00	n																												
- · · · ·						_	0,00																													\vdash
Réparttion de l'accompagnement personnalisé							0,00																													\vdash
pordormando						0,0	0,00																													\vdash
	00.00					. ,																														
	CS-DR		Com	plément A	rts Appli	iques													1,00																	
Divers																																				
	Total	12	1 (,00	17,0	00	17,50	60	0,00	0,00		1,50	0	,00	0),00	0,0	00	2,	00	0,	00	2,00	0,0	0	0,	,00	0,00	1,	,00	11,0	00	0,0	0	0,00	
	Suivi dotation al	llouée à	la formation	n		-0,50																														

		le rectorat	Effect		De	otat																										
		rector	évu																	LPO	Anton	in Carême										
		Effectif prévu par l	Nombre de divisions pr	Seuil de dédoublement	Dotation allouée	Dotation consommée	Écart entre dotation consommée et dotation allouée		Espagnol	Éducation physique et sportive		:	Lettres - Histoire-Geographie		Lettres anglais		Marnematiques sciences pnysiques	-	seignement ansuque et ans appinques		Bistochnologie gants anvironment	Biotecnnologie sante-environnement		Éco-gestion option commerce et	אמווים		Éco-gestion option gestion	adillistation	Hôtellarie ontion fechniques	culinaires	Pâtisserie	Hôtellerie option service et commercialisation
							Éçã				Lettres Géo	- Histoire- graphie	Éducation	morale et ue		:	Ž			Préventior environ	n - santé - nement	Sciences appliquées	Enseigner profession	ment nnel	Gestion applic Économie-ges Économie-de	quée - stion -	Enseignement professionnel	Gestion appliquée Économie-gestion Économie-droit	- Enseig	gnement ssionnel	Enseignement professionnel	Enseignement professionnel
ı	DIVISIONS							Classe	Groupe	Classe Gr	oupe Classe	Groupe	Classe	Groupe	Classe Groupe	Classe	Groupe	Classe	Groupe	Classe	Groupe	Classe Groupe	Classe C	Groupe	Classe G			Classe Group		Groupe	Classe Grou	e Classe Groupe
	2PRO-MHR	60	3	15,00	119,40	0 117,00	0 2,40			7,50	12,00				6,00	6,00		3,00		3,00		4,50						3,00	36,00			36,00
repartition des	1PRO-MHR	72	3	15,00	128,40	0 112,50	0 15,90			7,50	7,50	6,00			6,00	3,00	6,00	3,00		3,00		4,50						3,00	31,50			31,50
enseignements non partagés	TPRO-MHR	66	3	15,00	135,30	0 117,00	0 18,30			9,00	13,50				7,50	7,50		3,00		4,50		4,50						4,50	31,50			31,50
	2PRO-MHR	60	3	15,00	6	6,00	0,00				1,50					1,50												1,50	0,75			0,75
Répartition de la co-	1PRO-MHR	72	3	15,00	6	7,50	-1,50				1,50					3,00												3,00				
intervention	TPRO-MHR	66	3	15,00	0	0,00	0,00																									
	2PRO-MHR	60	3	15,00	0	0,00	0,00																									
Répartition des	1PRO-MHR	72	3	15,00	4,5	4,50	0,00																						2,25			2,25
projets	TPRO-MHR	66	3	15,00	3	3,00	0,00																						1,50			1,50
					-																											
_	2PRO-MHR	60	3	15,00	+	+	3,00																									
Répartition du soutien au parcours	1PRO-MHR	72	3	15,00	-		3,00																									
	TPRO-MHR	66	3	15,00	4,5	0,00	4,50																									
	2PRO-MHR	Ennage	ol sur 3 divi	sions (2)(4	1 5 1 1			4,50																								
_				SIONS (3A)	1,5⊓)			1,00								+								-		-			1,00			
<u> </u>	1PRO-MHR	DNL Es		cions (2V1	1 5 🗆 \			4,50																-		+			1,00			
_			ol sur 3 divi	SIOIIS (3A I	1,5⊓)											+								+		+			4.00			
Divers	1PRO-MHR 1PRO-MHR	DNL Es Majorati	on enseigne	ement prof	fessionne	el (4H po	our 2 div	1,00																					1,00 4,50			4,50
_	TPRO-MHR	en TP d	u soir+0h50 ol sur 3 divi	sur une d	liv)			4,50																					4,50			4,50
_		DNL Es		aions (SA)	1,011)			1,00																					1,00			
_	TDDO MUD	Majorati	on enseigne			el (4H po	our 2 div																						4,50			4,50
	TPRU-MHR	en TP d	u soir+0h50	sur 1 div)		· ·			. 50	21.02		2.00			40.50	-	.00		00	42	50	42.50	0.00		0.00		0.00	45.00		5.50	0.00	
	Total	198	9 0,0	00	413,10	U	405,00	16,	i,50	24,00	4	2,00	0,0	U	19,50	27	',00	9,	00	10,	,50	13,50	0,00		0,00		0,00	15,00	11	5,50	0,00	112,50

																F	ORN	IAT	ION I	BAC-	PRO	AGO)rA													
		ı	Effect	ifs	D	ota	tion														LPO	Anton	in Carême													
		Effectif prévu par le rectorat	ď	Effectif réel au 25/01/2024 Seuil de dédoublement	on alloué	Dotation consommée	Écart entre dotation consommée et		Espagnol	Éducation physique et sportive			Lettres - Histoire-Geographie		Lettres anglais		Mathématiques sciences physiques		o Anna Anna Anna Anna Anna Anna Anna Ann	מווסוולתם פו מווס		- - - -	biotechnologie sante-environnement		Éco-aestion ontion commerce et	vente			Éco-gestion option gestion administration			Hôtellerie option techniques culinaires		Pâtisserie	Hôtellerie option service et	
							Ê				Lettres Géo	- Histoire- ographie	Éducatio	n morale et ique			Σ		о 2 Ц	<u> </u>	Prévention environ	n - santé - nement	Sciences appliquées	Enseig profes:	nement sionnel	Gestion a Économi Écono	appliquée - e-gestion - mie-droit	Enseigneme professionr	ent Éc	estion appliquée onomie-gestion Économie-droit	- En	seignement ofessionnel	Enseig profe	ignement ssionnel	Enseigr profess	ement ionnel
	DIVISIONS							Classe	Groupe	Classe Gro	ipe Classe	Groupe	Classe	Groupe	Classe	Groupe C	lasse Gr	oupe	Classe	Groupe	Classe	Groupe	Classe Groupe	Classe	Groupe	Classe		Classe Gr		asse Grou		e Groupe	Classe	Groupe	Classe	Groupe
	2PRO-GATL	27	1	18,0	0 45,00	0 35,0	00 10,00	0 1,50		2,50	3,00	2,00			2,00		1,00 2	2,00	1,00		1,00							6,00 1	2,00 1	,00						
Répartition des enseignements non	1PRO-AGOrA	30	1	18,0	0 45,00	0 32,5	50 12,50	0 1,50		2,50	2,50	2,00			2,00		1,00 2	2,00	1,00		1,00							5,00 1	1,00 1	,00						
partagés	TPRO-AGOrA	24	1	18,0	0 42,00	0 34,0	00,8,00	1,50		3,00	4,50				2,50	:	2,50		1,00		1,50							5,00 1	1,00 1	,50						
	2PRO-GATL	27	1	18,0	0 2	2,0	0 0,00)			0,50						0,50											1,00								
Répartition de la co-	1PRO-AGOrA	30	1	18,0	0 2	2,0	0 0,00)			0,50						0,50											1,00								
intervention	TPRO-AGOrA	24	1	18,0	0 0	0,0	0 0,00)																									4			
																																	4			
	2PRO-GATL	27	1	18,0	0 0	0,0	0 0,00)																												
Répartition des	1PRO-AGOrA	30	1	18,0	0 1,5	1,5	0 0,00)																				1,50					4			
projets	TPRO-AGOrA	24	1	18,0	0 1	1,0	0 0,00)																				1,00								
	2PRO-GATL	27	1	18,0	-		0 1,00																										\bot			
Répartition du soutien au parcours	1PRO-AGOrA	30	1	18,0	-		0 1,00																													
coation ad parcodis	TPRO-AGOrA	24	1	18,0	0 1,5	0,0	0 1,50)																												
	2PRO-GATL 1PRO-TPRO	DNL an													1,00													1,00								
	AGORA	DNL an													1,00													1,00								
Divers	TPRO-AGOrA 1PRO-TPRO	DNL Ar													1,00													1,00								
	AGORA	Majorat	on enseigr	nement pro	fessionn	nel																						3	3,00							
	Total	81	3 0	,00	142,0	00	117,0	00	4,50	8,00	1	5,00	0	,00	9,5	0	9,50		3,	00	3,	50	0,00	0,	00	0	,00	60,50		3,50		0,00	0	0,00	0,0	0
	Suivi dotation all	ouée au	formatio	ıs	2	25,00																														

											FO	RMA	TION	S BA	C-PRO	Métier	s de l	l'accı	ıeil, d	u con	nmei	rce et de la	a ven	te, op	otions	s a et	b							
			Effec	tifs	[Oota	ation													LPO	Antor	nin Carême												
		Effectif prévu par le rectorat	≩	Effectif réel au 25/01/2024	Dotation allouée		Dotation consommée Écart entre dotation consommée et	D D D D D D D D D D D D D D D D D D D	Espagnol	Éducation physique et sportive		:	Lettres - Histoire-Geographie		Lettres anglais		Mathématiques sciences physiques		seignement artistique et arts appliqués			Biotechnologie santé-environnement		Éco-qestion option commerce et	vente		Éro-naction ontion nection	administration		Hotellerie option techniques	culinaires	Patisserie		Hotellerie option service et commercialisation
_							ŷ				Lettres - Géog	Histoire- raphie	Éducation	morale et que			≥		Ense	Préventio environ	on - santé - nnement	Sciences appliquées	Enseig profes	gnement	Gestion a Économie Éconor	appliquée - e-gestion - mie-droit	Enseignement professionnel	Gestion a Économie Éconor	appliquée - e-gestion - mie-droit	Enseigr profess	ement ionnel	Enseign professi	ement onnel	Enseignement professionnel
	DIVISIONS							Classe	Groupe	Classe Groupe	Classe	Groupe	Classe	Groupe	Classe G	roupe Class	e Groupe	Classe	Groupe	Classe	Groupe	Classe Groupe	Classe	Groupe	Classe	Groupe	Classe Groupe	Classe	Groupe	Classe	Groupe	Classe	Groupe	Classe Groupe
	2PRO-MRC	81	4	18,	00 135	,00 12	0,00 15,0	0 6,00		10,00	16,00				8,00	8,00		4,00		4,00			36,00	24,00	4,00									
Dánaditina dan	1PRO-MA	12	0,5	18,	00 24,	50 18	3,75 5,75	0,75		1,25	1,25	1,00			1,00	0,50	1,00	0,50		0,50				10,50	0,50									
Répartition des enseignements non partagés	1PRO-MCV	96	3,5	18,	00 153	,50 11	9,75 33,7	5 5,25		8,75	8,75	7,00			7,00	3,50	7,00	3,50		3,50			15,00	47,00	3,50									
	TPRO-MA	16	0,5	18,	00 22,7	728 19	9,50 3,23	0,75		1,50	2,25				1,25	1,25		0,50		0,75				10,50	0,75									
	TPRO-MCV	83	3,5	18,	00 150	,42 12	5,00 25,42	2 5,25		10,50	15,75				8,75	8,75		3,50		5,25			15,00	47,00	5,25									
	2PRO-MRC	81	4	18,	00 6	8	,00 -2,00)			2,00					2,00							4,00											
	1PRO-MA	12	0,5	18,	00 1	1	,00 0,00)			0,25					0,25							0,50											
Répartition de la co- intervention	1PRO-MCV	96	3,5	18,	00 7	7	,00 0,00)			1,75					1,75							3,50											
	TPRO-MA	16	0,5	18,	00 0	0	,00 0,00)																										
	TPRO-MCV	83	3,5	18,	00 0	0	,00 0,00)																										
	2PRO-MRC	81	4	18,	00 0	0	,00 0,00)																										
	1PRO-MA	12	0,5	18,	00 0,7	75 0	,75 0,00																0,75											
Répartition des projets	1PRO-MCV	96	3,5	18,	00 5,2	25 5	,25 0,00)															5,25											
	TPRO-MA	16	0,5	18,	00 0,	5 0	,50 0,00)															0,50											
	TPRO-MCV	83	3,5	18,	00 3,	5 3	,50 0,00)															3,50											
	2PRO-MRC	81	4	18,	00 3	0	,00 3,00)																										
	1PRO-MA	12	0,5	18,	00 0,	5 0	,00 0,50)																										
Répartition du soutien au parcours	1PRO-MCV	96	3,5	18,	00 3,	5 0	,00 3,50)																										
	TPRO-MA	16	0,5	18,	00 0,7	75 0	,00 0,75	5																										
	TPRO-MCV	83	3,5	18,	00 5,2	25 0	,00 5,25	5																										
	2PRO-MRC		Sec	ion Euro A	Anglais -	DNL									1,00								1,00											
Divers	1PRO-MA-MVC		Sec	ion Euro A	Anglais -	DNL									1,00								1,00											
	TPRO-MA-MCV		Sec	ion Euro A	Anglais -	DNL									1,00								1,00											
	Total	288	12	,00	523	,15	435,0	00 18	3,00	32,00	56	,00	0,	00	29,00		34,00	1	2,00	14	1,00	0,00	220	6,00	14	1,00	0,00	0,	,00	0,0	00	0,0	0	0,00
	Suivi dotation allo	ouée au	x formation	ns		88,15																												

										В	AC S	THR							
		ı	Effe	ctifs	5	Do	tati	on				S	GT An	tonin (Carêm	ne			
		Effectif prévu par le rectorat	Nombre de divisions prévu	Effectif réel au 25/01/2024	Seuil de dédoublement	Dotation allouée	Dotation consommée	Écart entre dotation consommée et dotation allouée	Lettres modernes	Philosophie	Anglais dont ETLV	Espagnol	Histoire-géographie, éducation morale et civique	Mathématiques	Éducation physique et sportive	Biotechnologie santé-environnement - Sciences - ESAE	éco-gestion option comptabilité et finance	hôtel-rest option prod et ing culinaire	hôtel-rest option serv et accueil
	DIVISIONS																		
	2STHR	24	1			35,50	30,50	5,00	4,00	0,00	3,00	2,00	3,50	3,00	2,00	3,00	2,00	4,00	4,00
Répartition des	1STHR	24	1	9,00	12,00	41,00	32,00	9,00	3,00	0,00	3,00	1,00	2,00	3,00	2,00	3,00	5,00	5,00	5,00
enseignements non partagés	TSTHR	18	1	13,00	12,00	38,00	31,00	7,00	0,00	2,00	3,00	1,00	2,00	3,00	2,00	3,00	5,00	5,00	5,00
							0,00	0,00											
							0,00	0,00											
	2STHR						0,00	0,00											
Départition de la ce	1STHR						0,00	0,00											
Répartition de la co- intervention	TSTHR						0,00	0,00											
							0,00	0,00											
							0,00	0,00											
	2STHR						0,00	0,00											
	1STHR						0,00	0,00											
Répartition du chef d'œuvre	TSTHR						0,00	0,00											
							0,00	0,00											
							0,00	0,00											
	2STHR						0,00	0,00											
- /	1STHR						0,00	0,00											
Répartition de l'accompagnement personnalisé	TSTHR						0,00	0,00											
F 5. 5 5							0,00	0,00											
							0,00	0,00											
	2STHR	DNL Ar	nglais								1								1
	2STHR	DNL Es	spagnol									1						1	
	1STHR	DNL Ar	nglais								1								1
	1STHR	DNL Es	spagnol									1						1	
Divers	TSTHR	DNL Ar	nglais								1								1
	TSTHR	DNL Es	spagnol									1						1	
	2STHR	Dédout	olement	ensgt te	chnolog	ique												4	4
	1STHR	Dédout	olement	ensgt te	chnolog	ique												4	4
	TSTHR	Dédout	olement	ensgt te	chnolog	ique												4	4
	Total	66	3	22,00		114,50		129,50	7,00	2,00	12,00	7,00	7,50	9,00	6,00	9,00	12,00	29,00	29,00
	Suivi dotation allo	uée au	x forma	tions		-15	,00												

												FOR	MATI	ON C	ERT	IFICA	T DE	SPÉC	CIALI	SATI	ON O	RGA	NISATEU	R DE I	RÉC	EPTI	ONS									
			Effec	tifs	ı	Dot	ation														LP A	Antoni	in Carême													
		Effectif prévu par le rectorat	Nombre de divisions prévu	Effectif réel au 25/01/2024	Seuli de dedoublement	Dotation allouee	Dotation consommée Écart entre dotation consommée et	dotation allouee	Espagnol	Éducation physique et sportive			Lettres - Histoire-Géographie			Lettres anglais		Mathématiques sciences physiques	1	Enseignement artistique et arts appliques			Biotechnologie santé-environnement		Éco-aestion option commerce et	vente		É onaction ontion action	Eco-gesuon opion gesuon administration		Hôtellerie option techniques	culinaires	Patisserie		Hôtellerie option service et commercialisation	
							ÉG				Lettre Ge	es - Histoire- éographie	Éducatio	on morale et vique				Ξ	Ĺ	Ense	Préventio environ	n - santé - nnement	Sciences appliquées	Enseigne	ement ionnel	Gestion a Économie Éconor	appliquée - e-gestion - mie-droit	Enseignement professionnel	Gestion a Économie Éconor	appliquée - e-gestion - mie-droit	Enseigne professio	ement ionnel	Enseigne professi	ement ionnel	Enseignement professionnel	
	DIVISIONS							Class	e Groupe	Classe G	Groupe Class	e Group	e Classe	Groupe	Classe	Groupe	Classe	Groupe	Classe	Groupe	Classe	Groupe	Classe Groupe	Classe	Groupe	Classe	Groupe	Classe Groupe		Groupe	Classe	Groupe	Classe	Groupe	Classe Grou	ie
		12	1		24	,00 24	4,00 0,0	0			2,00				3,00				2,00		2,00							3,00			3,00				9,00	
Répartition des enseignements non						0	,00 0,0	0																												
partagés						0	,00 0,0	0																												
		12	1			4 4	,00 0,0	0							1,00		1,00											1,00							1,00	
Répartition de la co-						0	,00 0,0	0																												П
intervention						0	,00 0,0	0																												П
						0	,00 0,0	0																												
Décembre du chef						0	,00 0,0	0																												
Répartition du chef d'oeuvre						0	,00 0,0	0																												
																																				r
						0	,00 0,0	0																												
Répartition de						_	,00 0,0																													H
l'accompagnement personnalisé							,00 0,0																													-
																																				F
	CS OR	E	spagnol (e	espgnol et	technia	ues culi	naires)	1,00																							1,00					
					,		-,	,,,																												
Divers																																				
									100																											
	Total	12	1	0,00	28	,00	30,0	00	1,00	0,00		2,00		0,00		4,00		1,00	2,	00	2,	,00	0,00	0,0	0	0,	,00	4,00	0,	,00	4,00	0	0,00	0	10,00	
	Suivi dotation al	llouée à	a formati	on		-2,00																														

Répartition des moyens alloués à l'établissement

		Besoins avant	Activités	Activité	Horaire	e assuré pai	r les poste	s budgétai	res alloués	à l'établiss	ement	SOLDE	Propo	sitions			SYNTI	HÈSE			Commentaires
		pondération	annexes	pondérée	Agrégé	PLP, Certifié, PEGC, A.E, PE	CSR	CSD	Rompu des services partiels	Divers Ac- Etab	TOTAL	JOLDE	CHAIRE	BMP / FSTG	Pondération	Besoins	HS 2025	Solde	Hsup/prof	HS 2024	
	Philosophie - L0100	2,00		2,00		0					0	-2,00		2,00	0,200	2,200	0,200	0,000	0,200	0,200	CSR de 2H issu de PMF-Savigny
3	Lettres modernes - L0202	7,00		3,00		0	7				7	0,00			0,300	7,300	0,300	0,000	0,300	0,000	
et 2556	Anglais - L0422	12,00		8,00		0	10,5				10,5	-1,50			0,800	12,800	2,300	0,000	2,300	1,900	
e e	Espagnol - L0426	7,00		4,00		18		13			5	-2,00			0,400	7,400	2,400	0,000	2,400	1,200	
ra 07.	Histoire-Géographie - L1000	7,50		4,00		0	4				4	-3,50			0,400	7,900	3,900	0,000	1,950	1,900	
né.	Mathématiques - L1300	9,00		6,00		0	6				6	-3,00			0,600	9,600	3,600	0,000	1,800	0,600	
Générale que - 0772	éducation physique et sportive - L1900	6,00		0,00		0	4				4	-2,00			0,000	6,000	2,000	0,000	1,000	0,400	
ion	biotechnologies santé environnement - L7200	9,00		6,00		0	7				7	-2,00			0,600	9,600	2,600	0,000	1,300	0,600	
Section (Technologic	eco-gest option compta. et finance - L8012	12,00		10,00		18		5			13	1,00			1,000	13,000	0,000	0,000	0,000	0,000	
Lect's	hotel-rest option prod et ing culinaire - L8510	29,00		10,00		18	8				26	-3,00			1,000	30,000	4,000	0,000	4,000	7,000	
'	hotel-rest option serv et accueil - L8520	29,00		10,00		0	8				8	-21,00		18,00	1,000	30,000	4,000	0,000	2,000	5,200	
	TOTAL section générale	129,50		63,00	0,00	54,00	54,50	18,00	0,00	0,00	90,50	-39,00	0,00	20,00	6,30	135,80	25,30	0,00		19,00	
	Espagnol - L0426	40,00		0,00		18	13				31	-9,00		9,00	0,000	40,000	0,000	0,000	0,000	1,500	BMP 9H
≥	éducation physique et sportive - L1900	86,50	12,00	0,00		80		4			76	-22,50			0,000	98,500	22,500	0,000	5,625	21,500	
2244	Lettres histoire géographie - P0210	165,50		0,00		144		11	3,4		129,6	-35,90		18,00	0,000	165,500	17,900	0,000	2,238	13,000	BMP 18H
0772	Lettres anglais - P0222	79,50	18,00	0,00		72		10,5			61,5	-18,00		27,00	0,000	97,500	9,000	0,000	2,250	6,000	BMP 18H et BMP 9H
0	Anglais -Espagnol - P0470	0,00				0					0	0,00	0,00		0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	Demande de création d'un poste spécifique découpée en 2 BMP
<u>•</u>	math.sciences physiques - P1315	112,50		0,00		108		6			102	-10,50			0,000	112,500	10,500	0,000	1,750	12,500	
nnell	enseignement artistique et arts appliqués - P6500	39,00		0,00		36					36	-3,00			0,000	39,000	3,000	0,000	1,500	3,000	1 chaire vide, BMP 18H
ssio	biotechnologies santé environnement - P7200	67,00		0,00		54		7		18	29	-38,00		27,00	0,000	67,000	11,000	0,000	3,667	11,000	1 ENS en AFA ACAD→ BMP 18H + BMP 9H
ofe	eco-gest option commerce et vente - P8013	307,50		0,00		216			3		213	-94,50		54,00	0,000	307,500	40,500	0,000	2,893	57,500	6 chaires vides. 3 BMP18H
n pr	eco-gest option gestion-admi. - P8039	90,00		0,00		54	5				59	-31,00		18,00	0,000	90,000	13,000	0,000	3,250	8,500	BMP 18H
ction	hôtellerie opt techniques culinaires - P8510	165,00		0,00		126		18			108	-57,00		36,00	0,000	165,000	21,000	0,000	2,333	28,000	1 chaire vide - CSD de 10H vers pâtisserie et de 8H vers SGT - 2 BMP18H
Se(pâtisserie - P8512	32,50		0,00		18	10				28	-4,50			0,000	32,500	4,500	0,000	2,250	2,000	CSR de 10 H issu de techniques culinaires
	hôtellerie opt service et commercialisation - P8520	157,00		0,00		108		8			100	-57,00		36,00	0,000	157,000	21,000	0,000	3,500	24,840	1 chaire vide – CSD de 8H vers SGT - 2 FSTG 18H
TOTAL	Section professionnelle	1342,00		0,00	0,00	1034,00	28,00	64,50	6,40	18,00	973,10	-380,90	0,00	225,00	0,000	1372,000	173,900	0,000		189,340	

					IN	IDEMN	ITÉS D	E MISS	SION P	ARTIC	JLIÈRE	S				
	Coordinnation disciplinaire	Référent culture	Référent ressources et usages pédagogiques numériques	Référent décrochage scolaire	Référent pour l'action européenne et internationale	Référent EDD	Référent citoyenneté, mémoire, engagement	Référent MDL	Référent climat scolaire et prévention du harcèlement	Référent égalité filles-garçons	Référent éducation à la sécurité	Référent Éducation aux médias	Référent magasin pédagogique	Référent cordées de la réussite	Référent EBP	TOTAL
TOTAL	6,75	1,50	1,00	1,50	2,25	1,00	1,00	0,50	1,00	1,00	1,00	1,00	1,50	0,50	1,50	23,00

						LIBELL	LÉ DES M	ISSIONS	PACTE D	E LA VO	IE PROFE	SSIONNE	ELLE					
			Prise 6	en charge d	'élèves			Participa d'innova	ation aux n ation péda	nissions gogique		Missions (d'accompagi	nement et d'	orientation	des élèves		
	RCD	complém	nement lentaire en fectifs réduits	profess	nent dans les post-bac	Stage de réussite et École ouverte	Découverte des métiers	Coordinnati projets d'i	on et prise en nnovation péc	charge des dagogique		Missio	ns d'accompa	gnement et d'o	orientation des	élèves		
	Remplacement de courte durée	Intervenir auprès de petits groupes d'élèves selon les besoins et difficultés : troubles dys, handicaps, difficultés dans les enseignements généraux	Permettre aux jeunes une ouverture à travers un choix d'options (codage, entreprenariat, LV2, art oratoire, philosophie, etc)	Intervenir dans des parcours de consolidation en STS pour augmenter les chances de réussite des étudiants fragiles	Enseigner dans les spécialisations professionnelles	Intervention dans les dispositifs Stages de réussite / École ouverte	Intervenir dans la découverte des métiers au collège	Projets du conseil national de la refondation Notre école, faisons-la ensemble (CNR)	Projets Classes engagées du Service national universel	Projets européens et internationaux	Appui à la prise en charge d'élèves à besoins particuliers	Coordinnation du dispositif de la découverte des métiers	Tutorer un groupe d'élèves	Détecter les élèves en voie de décrochage et contribuer à leur prise en charge en lien avec les partenaires du lycée professionnel	Accompagner les jeunes en année terminale avant, pendant et après le dispositif d'accompagnement personnalisé de France Travail	Accompagner après l'année de terminale des jeunes ni en emploi ni en formation dans le cadre du dispositif Ambition emploi	Lien établissement-entreprise	TOTAL
Consommation 2023-2024	25,00	13,00	10,00	2,00		2,00	11,00	3,00	9,00	4,00	1,00	4,00	4,00	3,00	7,00	1,00	20,00	119,00
Allocation 2024-2025	36,00	9,50	6,00	2,00		2,00	11,00	0,50	1,50	3,50	1,00	4,00	4,00	3,00	1,00	1,00	14,00	100,00
Consommation 2024-2025	25,00	6,50	4,00	0,00		0,00	11,00	1,00	1,50	3,00	1,00	9,00	5,00	1,00	6,00	2,00	13,00	89,00
Allocation 2025-2026	30,00	5,50	4,00	0,00		0,00	11,00	1,00	1,00	3,00	1,00	9,00	5,00	0,00	0,00	1,00	13,00	84,50
	RCD	A-DIV	RVPro	RVPro		A-DIV	A-DIV	PI	PI	PI	A-DIV	A-DIV	RVPro	RVPro	RVPro	RVPro	RVPro	

RÉPARTITION DES PARTS DE PACTE	Prévu 24-25	Consommé 24-25	Prévu 25-26	Consommé 25-26	
RCD	36,00	30,00	30,00		RCD
Réforme de la voie professionnelle	31,00	31,00	23,00		RVPro
Stage de réussite / Appui à la prise en charge des élèves à besoins particuliers / Découverte des métiers	27,50	27,50	26,50		DIV
Coordination et mise en œuvre de projets innovants	5,50	5,50	5,00		PI
TOTAL	100,00	94,00	84,50		

Lycée Antonin Carême - SAVIGNY-LE-TEMPLE
Mis à jour au 13/06/2025

								C	ALE	NDF	RIER D	ES PF	MP	- Al	NNÉ	E SC	COL	AIRE	202	5-20	26															
		SEPTEMBRE	=	осто	BRE	NC	OVEM	BRE		DÉCE	MBRE		JANVI	ER		FI	ÉVRIE	ER	N	IARS			Α	VRIL		М	ΙΑΙ			JU	IN			JUII	LLET	
		1 8 15	22 29	6 13		3	10 1	17 24	4 1	8	15	5	12	19	26	2 !	9 1	6	9	16	23	30	6	13	4	11	18	25	1	8	15	22	29	6		
	2GATL		27 27	27 27				27 2	7				27		27	27 2	7 2	.7	2			27	27	27			27						27			
BAC AGOrA	1AGORA			30 30		30	30 3	30 30	0 30	30	30	30	30	30					30	30	30	30	30	30	30	30	30	30					30			
	TAGORA	24 24 24	24 24	24 24		24	MI I	иі м	I							24 2			24	1 24	24	24	24	24	24	24						24	24			
BACS	2MRC	81 81 81	81 81	81 81		81	81 8	31 8 ⁻	1			81	81	81	81	81 8	81 8	1	8	1 81	81	81	81	81	81	81	81	81	81				81			
MCVa /	1MCV/MA	108 108 108	108 108	3 108 108	8	108 1	108 1	08 10	8 108	108	108					108 10	08 10	08	10	8 108	108	108	108	108	108	108	108	108	MI	MI	MI	MI	108			
MCVb / MA	TMCV/MA		96 96	96 96		96	MI I	MI M	96	96	96	96	96	96	96				9	96	96	96	96	96	96	96						96	96			
	2MHR		60 60	60 60		60	60 6	60 60	0 60	60	60	60	60	60	60						60	60	60	60			60						60			
BACS CUI / CSR	1MHR	72 72 72	72 72	72 72		72	72 7	72 7	2 72	72	72					72 7	2 7	2	7:	2 72							72	72	72	72	72	72	72			
	TMHR	72 72 72	72 72	72 72	2	72	MI I	MI M	II			72	72	72	72	72 7	2 7	2	7:	2 72	72	72	72	72	72	72						72	72			
		12 12 12	12 12	12 12	2	12	12 1	12 1:	2 12	12	12	12	12	12	12	12 1	2 1	2					12	12	12	12	12	12	12							П
		18 18 18	18 18	18 18	3	18	18 1	18 18	8 18	18	18	18	18	18	18	18 1	8 1	8	18	3 18		MI	MI	MI	18	18	18	18	18	18	18	18	18			П
		18 18 18	18 18	18 18	3	18	18 1	18 18	8 18	18	18	18	18	18	18	18 1	8 1	8	18	3 18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18			П
	1CAP2-EPC	12 12 12	12 12	12 12	2	12	12 1	12 1:	2 12	12	12	12	12	12	12				1:	2 12	12	12	12	12	12	12	12	12					12			
CAP-EPC	2CAP2-EPC	12 12 12	12 12	12 12	2	12	12 1	12 12	2			12	12	12	12	12 1	2 1	2	M	ı			12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12			П
	1CAP1-EPC	12 12 12	12 12	12 12	2	12	12 1	12 12	2 12			12	12	12	12	12 1	2 1	2	12	2			12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12			П
CAP-CUI	1CAP2-CUI	12 12 12	12 12	12 12	2	12	12 1	12 12	2 12	12	12	12	12	12	12				12	2 12	12	12	12	12	12	12	12	12					12			П
CAP-CUI	2CAP2-CUI	12 12 12	12 12	12 12	2			12	2 12	12	12	12	12	12	12	12 1	2 1	2	M	ı			12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12			П
AD 00 h	1CAP2-HCR	12 12 12	12 12	12 12	2	12	12 1	12 12	2 12	12	12	12	12	12	12				12	2 12	12	12	12	12	12	12	12	12					12			П
CAP SC-hcr	2CAP2-HCR	12 12 12	12 12	12 12	2			12	2 12	12	12	12	12	12	12	12 1	2 1	2	M	ı			12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12			
CAP-PAT	1CAP2-PAT	12 12 12	12 12	12 12	2	12	12 1	12 12	2 12	12	12	12	12	12	12				1:	2 12	12	12	12	12	12	12	12	12					12			
CAP-PAT	2CAP2-PAT	12 12 12	12 12	12 12	2	12	12			12	12	12	12	12	12	12 1	2 1	2	M	ı			12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12			
CS	DR	12 12 12				12	12 1	12				12	12	12	12	12 1	2 1	2					12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12			
CS	VCA	12 12 12	12			12	12 1	12 12	2			12	12	12	12				1:	2			12	12	12	12							12			
CS	OR	12 12 12	12 12	12 12								12	12	12									12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12			
	1BTS2-MCO	12 12 12	12 12	12 12	2	12	12 1	12 1:	2 12	12	12	12	12	12	12	12 1	2 1	2	1:	2 12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12			
BTS	2BTS2-MCO	12 12 12	12 12	12 12	2	12	12 1	12 1:	2 12	12	12	12	12	12	12	12 1	2 1	2	1:	2 12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12			T
	1BTS2-MHR	12 12	12			12	_		12				12	_		1	2 1		1:				12	12	12		_	12		_	12		12			1
		738 738 738		726 726	3	714	_	510 52		_	498	558	_	_	528		04 50		66		564	564	648	648	738	738		546	360	-	180	372	726			T

										PR	OJET	SET	SOR	TIES	SCO	LAIR	ES 2	025/2	2026													
			Projet activité		jet d'établissen (O / N)	nent priorisés								Budget	Budget				Rudget	Budget Lycée		Budget										
	Fiche action O/N	Date (s)	Projet, activité ponctuel ou filé sur l'année scolaire	Favoriser la réussite scolaire de nos apprenants, en faire des citoyens acteurs et responsables du	Promouvoir l'ouverture au monde : activités culturelles, artistiques et sportives, mobilités locales et	Améliorer l'attractivité de notre établissement, l'insertion professionnelle et les poursuites	Responsable du projet	Classes concernées	INTITULÉ DU PROJET	Lieu	Budget total	Mémoire citoyenneté		lycée reliquats FONDS EUROPEEN S	Budget Lycée ERASMUS + 2021- 2027	Budget Lycée CESCE	Budget Lycée CVL	Budget Lycée projets internat	Budget lycée Divers projets, sorties	Politique de la ville – PREF77 - Coup de pouce	Budget Lycée Action Internationale	Lycée Politique	Budget Lycée Prévention rixes	Budget Lycée BAEF	Subventions académiques		Budget famille	Pass culture	Autre budget : MDL, AMICALE	MLDS	TOTAL	Validation CA du 16/06/2025
				monde de demain	internationales	d'études des jeunes	5			DUDGET	INITIAL																				171 100 00	N/ 0 / D
1	0	01/09/2025	filé sur l'année	x			YOUSSEF	Elèves	CLUB NUMÉRIQUE	BUDGET LYCÉE	105,00		300,00	40 000,00	70 000,00	27,00	1 000,00	1 000,00	5 000,00	20 000,00	61,00	4 000,00	2 290,00	10 000,00	0,00	0,00	1 920,00	10 042,00	50,00	3 000,00	171 190,00 105,00	
2	0				x		DE FREITAS	volontaires 1MHR/TMHR/ 1STHR/	CLUB MIXOLOGIE	LYCÉE	300,00									300,00		100,00									300,00	
	0	01/09/2025	filé sur l'année		^	X	DE FREITAS	TSTHR/CSOR (15 MAX)	CLUB MIXULUGIE	LYCEE	300,00									300,00											300,00	
3	0	01/09/2025	filé sur l'année	e X			OLLIVIER	APF	GO POUVOIR D'AGIR		3 000,00																			3 000,00	3 000,00	
4	o	01/09/2025	filé sur l'année	x X	х		BARY	10-15 élèves	THÉÂTRE EN ANGLAIS	LYCÉE	0,00																				0,00	
5	N	01/09/2025	filé du 01/09/2025 au 31/05/2026	х	х	х	FRBEZAR	TMHR	GENERATION CAREME	LYCÉE	1 000,00									1 000,00											1 000,00	
6	o	08/09/2025	ponctuel	х			MONTABORD	2NDE-1ERE-T STHR (35 élèves)	INTÉGRATION DES NOUVEAUX	LYCÉE	50,00											50,00									50,00	
7	0	01/10/2025	filé du 01/10/25 au 30/04/2026		х		VALLEE	2MHR ?	JOURNÉE IMMERSION CHANSON	LYCÉE	PRIS EN CHARGE PEAC																				0,00	
8	0	01/10/2025	filé du 01/10/25 au 31/05/2026	х		х	BAYRAK	1MCV 3 OPT B	PLATEFORME DE PROSPECTION COMMERCIALE	LYCÉE	0,00																				0,00	
9	0	01/10/2025	filé du 01/10/25 au 31/05/2026	х	х		VALLEE	1CAP2P 1CAP2HCR	S-PRIX CRITIK	LYCÉE	657,00											225,00						432,00			657,00	
10	0	01/10/2025	filé du 01/10/25 au 31/03/2026	х	х		VALLEE	2ndes et 1ères	THEATRE ELOQUENCE ET CONFIANCE EN SOI	LYCÉE	6 000,00									2 000,00								4 000,00			6 000,00	
11	0	01/10/2025	filé du 01/11/2025 au 20/12/2025	х	х	х	BERTHEAU	1 AGORA 1MCV3 1MHR1 DNL 1MHR	PROJET ÉPISTOLAIRE ESPAGNE	LYCÉE	187,55										46,00	141,55									187,55	
12	0	03/10/2025	filé du 03/10 au 13/10	х	х		YOUSSEF VALLEE	2NDE/ 1ERES/ CAP	FÊTE DE LA SCIENCE	LYCÉE	4 884,64									2 606,19		1 278,45						1 000,00			4 884,64	
13	0	13/10/2025	filé du 13/10/25 au 13/03/26	х	х		VALLEE	TPRO	ELOQUENCE	LYCÉE	5 190,00													4 000,00				1 190,00			5 190,00	
14	0	13/10/2025	filé du 13/10/25 au 18/10/25	x	x		MONTABORD	DNL/2-1-T STHR – 12 élèves	ERASMUS DAY	LYCÉE	15,00										15,00										15,00	
15	N	01/11/2025	filé du 01/11/2025 au 31/03/2026	х	х	х	MAUBOUSSIN / FRBEZAR	TMHR	CAREME D'OR	LYCÉE	3 000,00									3 000,00											3 000,00	
16	N	03/11/2025	Filé du 03/11/2025 au 15/04/2026	х			CPE	Élèves du lycée	POINGS DE RENCONTRE	LYCEE	6 000,00									3 000,00				3 000,00							6 000,00	
17	o	06/11/2025		х	х		VALLEE GARIN KHELLAF	2ndes et CAP1	NON AU HARCÈLEMENT	LYCÉE	4 730,00											1 320,00	2 060,00					1 350,00			4 730,00	
18	0	08/11/2025	filé du 08/11/25 au 29/11/25		х		LAPOSTE	TMCVA + TAGORA	MOBILITÉ ZWOLLE	ZWOLLE	18 654,00				17 304,00					450,00							900,00				18 654,00	
19	N	08/11/2025	filé du 08/11/25 au 29/11/25		х		FERREC	TMHR, DNL ESPAGNOL	MOBILITÉ LERIDA	LERIDA	16 967,02				15 617,02					450,00							900,00				16 967,02	
20	0	01/12/2025	filé du 01/12/2025 au 31/05/2026		х		VALLEE	6 CLASSES TOUS NIVEAUX	LYCÉENS AU CINÉMA	ESPACE PRÉVERT	720,00																	720,00			720,00	
21	0	01/01/2026	filé du 01/01/2026 au 31/03/2026	х			CHORAIN	2MRC	DECONSTRUCTION DES STEREOTYPES ET VIOLENCES DANS LES COUPLES	LYCÉE	1 440,00									1 210,00			230,00								1 440,00	
22	0	05/02/2026	ļ ·		х		VALLEE	1ères	JOURNÉE PORTABLE RESPONSABLE	LYCÉE	3 980,00					27,00				2 603,00								1 350,00			3 980,00	
23	N	07/03/2026	Filé du 07/03/2026 au 14/03/2026		х		LABRY	САР	MOBILITE CAP – ZWOLLE	ZWOLLE																					0,00	
24	N	28/03/2026	Filé du 28/03/2026 au 18/04/2026		х		MONTABORD	1STHR	MOBILITE 1STHR ZWOLLE	ZWOLLE																					0,00	
25	0	01/04/2026	Ponctuel	х	х	х	MONTABORD	DNL ESPAGNOL	GASTRONOMIE MEXICAINE A PARIS	PARIS	600,00											430,00					120,00		50,00		600,00	
26	0	01/04/2026		х			YOUSSEF CORMIER	VOLONTAIRES	CONCOURS KANGOUROU	LYCÉE	450,00											450,00									450,00	
27	N	30/05/2026	Filé du 30/05/2026 au 27/06/2026		х		LAPOSTE	1MA(MCV DNL ANGLAIS	MOBILITE 1MA-MCV ZWOLLE	ZWOLLE																					0,00	

Lycée Antonin Carême

28																										0,00	
29																										0,00	
30																										0,00	
31																										0,00	
32																										0,00	
						TOTAL	0,00	0,00	0,00	32 921,02	27,00	0,00	0,00	0,00	16 619,19	61,00	4 000,00	2 290,00	7 000,00	0,00	0,00	1 920,00	10 042,00	50,00	3 000,00	77 930,21	
						RESTE	2 500,00	300,00	40 000,00	37 078,98	0,00	1 000,00	1 000,00	5 000,00	3 380,81	0,00	0,00	0,00	3 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	93 259,79	



SERVICE de VACANCES ETE 2025

Cachet de l'établissement :

MINISTERE DE L'EDUCATION NATIONALE
LYCEE ANTONIN CARÉME
Place G. Courbet
27, avenue de l'Europe
77176 SAVIGNY LE TEMPLE
141 01 64 41 92 93 - Fax: 01 84 41 86 84
N° ETAS 077 22 44 W

Coordonnées précises du chef d'établissement ou de son adjoint durant toute la période des congés scolaires :

Nom,prénom:

Pascal FORTIN

Adresse

26 ter rue Mère Marie Pia

94370 QUINCY-SOUS-SENART

téléphone fixe et/ou portable téléphone de permanence

06 26 83 56 52

Planning	de répartition des permanences	des congés scolaires
Périodes	Nom et qualité des personnes de permanence	Téléphone des personnes de permanence
Juillet 2025 Semaine 28 (S+1)	PERMANENCE M. FORTIN, Proviseur Mme MONDÉ, Proviseure Adjointe Mme GAUTIER, Secrétaire Générale	M. Pascal FORTIN : 06 26 83 56 52 Mme Régine MONDÉ : 07 67 04 74 34 Mme Sabrina GAUTIER : 06 60 50 37 59
Juillet 2025 Semaine 29	ASTREINTE M. FORTIN, Proviseur	M. Pascal FORTIN : 06 26 83 56 52
<u>DATE DE FERMETURE</u> :	Du samedi 12/07/2	2025 au dimanche 24/08/2025
Août 2025 Semaine 34	ASTREINTE Mme GAUTIER, Secrétaire Générale	Mme Sabrina GAUTIER : 06 60 50 37 59
Août 2025 Semaine 35	PERMANENCE M. FORTIN, Proviseur Mme MONDÉ, Proviseure Adjointe Mme GAUTIER, Secrétaire Générale	M. Pascal FORTIN : 06 26 83 56 52 Mme Régine MONDÉ : 07 67 04 74 34 Mme Sabrina GAUTIER : 06 60 50 37 59
	vendredi 29 août 202 Rentrée des enseignar	

Observations éventuelles :







RÉGLEMENT INTÉRIEUR DE L'INTERNAT

Présenté au conseil d'administration du 08/04/2025 À lire impérativement et à signer **AVANT** l'inscription L'inscription à l'internat entraîne l'acceptation de ce règlement

PRÉAMBULE

L'internat est un service rendu aux élèves, aux étudiants et à leurs familles : **l'hébergement n'est pas un droit**. Les critères principaux d'admission à l'internat sont l'éloignement géographique, une situation familiale particulière ou problématique et la rareté des filières. Les nouvelles demandes sont étudiées chaque année, à l'entière appréciation d'une commission.

L'internat a pour ambition la réalisation d'un double objectif : la réussite scolaire des internes et le développement de leur autonomie. L'économie du temps de transport et les temps d'étude doivent permettre aux internes de mieux réussir leur scolarité. Devenir interne c'est aussi devenir plus autonome en acquérant une bonne hygiène de vie. Ce règlement intérieur a pour but d'aider les internes dans cet apprentissage.

1. VIE À L'INTERNAT, HORAIRES

L'internat est ouvert du lundi soir au vendredi matin. Il est fermé le week-end, les veilles de jours fériés, les jours fériés et pendant les vacances scolaires.

L'entrée à l'internat se fait le lundi matin de 8h00 à 8h10, de 9h10 à 9h20, de 10h10 à 10h35, de 11h25 à 11h35 : Les internes déposent leurs sacs à la bagagerie de l'internat puis partent en cours avec leurs affaires de cours (prévoir deux sacs distincts).

La sortie de l'internat se fait en deux temps :

- Le vendredi matin, les sacs doivent être descendus dans la bagagerie de l'internat.
- A la fin des cours de l'après-midi et selon les emplois du temps, les internes pourront retirer leurs sacs et partir.

Les autres jours :

6h45 :	Lever
7h30 – 8h00 :	Petit déjeuner
À pa	rtir de 7h30 les chambres ne sont plus accessibles
8h15 :	Début des cours
17h40 :	Fin des cours
17h45 :	Les élèves ont accès aux chambres
17h45 - 18h50 :	Appel devant les chambres (présence obligatoire des internes), rangement des chambres, préparation du sac pour l'étude
19h00 – 19h30 :	Dîner. Appel, tous les internes (élèves et étudiants) sont présents
19h30 - 20h30 :	Pour les élèves, étude dans les salles de classe ou au CDI.
20h30 - 22h00 :	Pour les élèves, accès à l'internat - Détente, travail dans les chambres - Préparation au coucher (douche)
22h00 :	Appel, tous les internes (élèves et étudiants) sont dans les chambres
22h30 :	Les lumières, les ordinateurs et les téléphones sont éteints (confiscation éventuelle des téléphones portables par les AED en cas de non-respect de la règle)

Tél: 01 64 41 92 93 - Mél: ce.0772244w@ac-creteil.fr - www.lyc-careme-savigny-77.fr

Le retour dans les chambres n'est pas autorisé entre le diner et les études (chambres fermées par les surveillants) L'usage des portables à l'internat est :

- -autorisés de 17h45 à 19h00 et de 20h30 à 22h00
- -interdits de 19h00 à 20h30 et à partir de 22h00

L'usage des téléphones portables n'est pas autorisé pendant les repas.

2. FONCTIONNEMENT GÉNÉRAL

2.1. L'INTERNAT, UN LIEU DE VIE ...

L'internat étant un service annexe du lycée, toutes les dispositions du règlement intérieur général s'y appliquent également.

Les chambres, pourvues chacune d'une douche et de sanitaires, hébergent deux internes. Les élèves peuvent émettre des souhaits quant à leur compagnon de chambre, mais ces demandes ne pourront être satisfaites que dans la mesure du possible.

2.2. L'INTERNAT, UN LIEU D'ÉTUDE

Un temps d'étude est obligatoire de 19h30 à 20h30

Le calme et le sérieux sont exigés afin de permettre aux élèves un travail bénéfique et profitable. Un travail (ou de la lecture) doit obligatoirement être réalisé sur ce temps d'étude.

Les téléphones, la nourriture et les boissons sont interdits pendant l'étude.

L'ouverture du CDI permet d'accéder à différentes ressources documentaires et numériques.

2.3. L'INTERNAT, UN LIEU DE DÉTENTE

En fonction du projet d'internat, des activités péri-éducatives pourront être proposées. Les internes disposent d'espaces de détente : salle TV, foyer, salle d'activités. Des activités sportives sont régulièrement proposées.

Des activités, animées par l'équipe éducative, sont également proposées aux internes (tournois de jeux de société, projection de films, sorties culturelles et sportives...).

Participation possible aux activités de la Maison Des Lycéens (MDL) et de l'Association Sportive (AS).

Pour les sorties collectives à l'extérieur du lycée (cinéma...), une autorisation parentale sera signée, projet par projet.

3. DISCIPLINE

3.1. ABSENCES ET SORTIES DES INTERNES

Toute absence de l'internat, pour un motif médical ou pour une urgence familiale, doit être signalée par écrit le matin avant 120h00, par les parents et envoyée aux 2 CPE et à la vie scolaire via l'ENT (ou par l'intermédiaire de leurs adresses mails professionnelles).

Les élèves mineurs internes :

- Peuvent sortir sur autorisation écrite motivée des responsables légaux,
- Doivent impérativement être de retour, s'ils fréquentent l'internat, à l'heure de l'appel du soir (17h45).

Toute autorisation exceptionnelle de retour dans les familles doit absolument faire l'objet d'un écrit de la famille auprès des CPE ou de la Vie Scolaire et ne donnera droit à aucun remboursement des frais d'internat.

A partir de 17h45, toute sortie du lycée est interdite.

Les fumeurs devront respecter les zones définies pour l'internat. Le non-respect de ces dispositions pourra entraîner l'exclusion définitive de l'internat.

3.2. PUNITIONS ET SANCTIONS

L'internat gardant son caractère de service rendu aux familles, l'élève demandant son admission s'engage à en respecter les règles. Tout manquement à ces règles fera l'objet d'un rapport et pourra entraînera l'application de punitions et de sanctions, prévues par le règlement intérieur du lycée.

- Devoirs supplémentaires
- Mesures de responsabilisation (les réparations d'éventuelles dégradations étant de surcroît facturées aux familles)
- Avertissement
- Retenues

Exclusion temporaire ou définitive de l'internat.

3.3. INFIRMERIE - SANTE - URGENCES

Le stockage au lycée de produits pharmaceutiques est subordonné à une ordonnance médicale, dont la photocopie sera remise à l'infirmière (mise en place systématique d'un P.A.I. en cas de traitement long). Ces produits doivent être déposés à l'infirmerie du lycée et au bureau CPE de l'internat. Ils ne doivent pas être entreposés dans les chambres.

En cas de besoin urgent pendant la nuit, les élèves expriment leur demande auprès de l'assistant d'éducation de garde.

En cas de problème de santé nécessitant le retour au domicile, la famille est contactée et vient chercher son enfant au lycée.

En cas d'accident ou de maladie à évolution rapide, l'administration du lycée peut être amenée à solliciter l'intervention du SAMU ou des pompiers. La famille est alors prévenue. À la fin de la prise en charge par les services de santé, la famille garde son enfant au domicile familial au minimum jusqu'au lendemain matin 8h00.

3.4. PRODUITS ILLICITES ET ALCOOL

Il est interdit d'introduire et de consommer à l'internat des boissons alcoolisées et tout produit illicite. Il est interdit de se présenter dans l'établissement sous l'emprise de ces produits.

3.5. HYGIÈNE

3.5.1. LITERIE ET LINGE

Il est mis à la disposition des internes : un protège matelas, une couverture et un tapis de douche.

Le reste doit être fourni par la famille : drap housse (à mettre **obligatoirement** par-dessus le protège matelas), drap plat, couette + housse de couette (lit de 90x200), oreiller + taies d'oreiller, serviettes de toilette, peignoir, chaussons.

Dans le cas contraire, des draps et/ou des affaires de toilette seront fournis et facturés à la famille.

Les sacs de couchage sont interdits.

Toutes les deux semaines le linge de lit doit être lavé et changé. A chaque veille de vacances, l'ensemble du linge de lit doit être retiré pour nettoyage par la famille et les couvertures doivent être rangées dans les placards. Le protège matelas est nettoyé par les services techniques du lycée trois fois par an.

Le tapis de bain est lavé par le lycée toutes les semaines,-la couverture une fois par an.

Les élèves doivent prévoir toutes les tenues vestimentaires nécessaires pour la semaine, dans la mesure où il n'y a pas de laverie à l'internat.

3.5.2. ENTRETIEN DES LOCAUX

Par mesure d'hygiène et de bienséance, chaque matin les chambres doivent être rangées et propres.

Les internes doivent assurer pendant la semaine l'entretien de leur chambre.

Du matériel est à leur disposition dans la « tisanerie » : balai, pelle, serpillière...

Il appartient aux élèves de nettoyer ce matériel après usage et de le remettre immédiatement en place pour un accès commun.

Si nécessaire, les sacs poubelles, correctement fermés, peuvent être déposés le matin dans la tisanerie.

Dans la mesure du possible, les personnels techniques de l'internat assurent un nettoyage quotidien des sanitaires et, une fois par semaine, de la chambre.

Si les chambres sont trop sales ou désordonnées, le ménage ne sera pas effectué par les

personnels. A terme, un manque d'hygiène trop important peut entraîner l'exclusion de l'internat.

3.5.3. ALIMENTS

Il n'est pas permis de stocker des denrées périssables dans les chambres, ni de les faire entrer dans le réfectoire.

Par ailleurs, le chef de cuisine et son équipe proposent des menus équilibrés et variés qui permettent à chaque interne de bien se nourrir. En conséquence, les commandes individuelles et livraisons de nourriture au lycée sont strictement interdites puisque nous ne pouvons garantir ni les conditions d'hygiène ni l'apport nutritionnel de ces plats.

3.6. SÉCURITE

3.6.1. RESPECT DES BIENS ET DES PERSONNES

Les conditions de vie à l'internat exigent de chacun le souci du respect de tous, élèves comme adultes et des biens mis à leur disposition.

Il est rappelé que les jeux brutaux, les humiliations physiques, verbales ou à caractère sexuel sont INTERDITS et seront sanctionnés (également soumis à des sanctions pénales).

Les éventuels déplacements de mobilier sont effectués uniquement par les personnels du lycée.

Toute dégradation des mobiliers mis à la disposition des internes sera facturée aux familles (un état des lieux est effectué en début et en fin d'année, en présence des parents pour les mineurs).

En cas de doute sur le responsable, la facture sera partagée entre les 2 élèves occupant la chambre.

Les armoires doivent être fermées par un cadenas et aucun objet personnel ne doit être laissé dans la chambre pendant les week-ends, les vacances et les périodes de stage.

La mallette de couteaux doit obligatoirement être identifiable et fermée avec un cadenas. Le soir à l'internat, cette mallette doit rester uniquement dans la bagagerie n°2.

L'utilisation de l'ascenseur est interdite aux élèves, sauf accompagnés d'un adulte en cas de handicap

3.6.2. RISQUES D'INCENDIE

Pour des raisons de sécurité incendie, il est interdit d'apporter à l'internat des appareils électriques, tels que bouilloire, machine à café, ainsi que tout objet proscrit par le règlement intérieur de l'établissement et d'utiliser dans les chambres toute substance combustible ou inflammable (bougie, encens...).

Les sèches cheveux et lisseurs à cheveux sont tolérés à la condition expresse qu'ils ne restent pas branchés après usage. Seuls les sèche-cheveux de classe II présentant une double isolation électrique peuvent être installés. Ces sèche-cheveux sont identifiables au symbole normalisé. En cas de manquement à ces directives, l'objet serait confisqué jusqu'aux vacances suivantes et restitué uniquement aux parents.

3.6.3. ARGENT - OBJETS PRÉCIEUX

Il est formellement conseillé d'éviter de conserver des objets de valeur ou des sommes importantes dans les chambres. Nous vous recommandons de ne pas laisser sans surveillance les téléphones portables, ordinateurs ou consoles, y compris s'ils sont branchés pour être rechargés. Ces appareils doivent être entreposés dans l'armoire fermée par un cadenas (fourni par la famille). En cas de disparition (ou de dégradation), le lycée ne peut être tenu pour responsable et ne pourra rien faire pour retrouver les objets volés.

4. DIVERS

4.1. PÉRIODES DE STAGE EN ENTREPRISE

Lorsque les élèves sont en stage en entreprise, ils ne sont pas hébergés à l'internat.

La facturation de la pension prend en compte ces périodes. Pendant les stages les internes doivent enlever toutes leurs affaires de la chambre.

Sur demande écrite adressée à la direction du lycée, des dérogations pourront être accordées, sous réserve qu'elles soient compatibles avec le fonctionnement de l'internat.

4.2. NUITEES PONCTUELLES

Les élèves qui effectuent des travaux pratiques (T.P.) du soir et qui ne dorment qu'une seule nuit à l'internat sont soumis aux mêmes obligations que les internes ordinaires. Ils doivent venir avec leurs affaires de couchage et le nécessaire de toilette, le matin, et les emporter le lendemain sans laisser aucune trace de leur passage dans la chambre.

La réservation de la nuitée se fait au bureau de l'intendance, au plus tard la veille après accord de la Vie Scolaire. Les élèves qui passent une nuitée n'ont pas la possibilité de choisir leur compagnon de chambre.

A titre exceptionnel, des draps peuvent être fournis, **cette prestation étant payante**. La prestation est sollicitée lors de la réservation.

4.3. TISANERIE

A chaque étage existe un local nommé « tisanerie ». Les internes y trouveront le matériel d'entretien des chambres, ainsi qu'une planche et un fer à repasser.

5. FONCTIONNEMENT FINANCIER

La pension est gérée budgétairement au service SRH. Il s'agit d'un service annexe à la charge des usagers. L'inscription se fait <u>en début d'année scolaire et vaut engagement annuel</u> : les élèves doivent rester pensionnaires pendant les trois trimestres. A titre exceptionnel, pour raison majeure dûment justifiée par écrit, une dérogation peut éventuellement être accordée par le chef d'établissement à partir du début du trimestre suivant la demande.

5.1. TARIF

Le tarif est forfaitaire, annuel (1) et fixé par la collectivité de rattachement (Conseil Régional Région Île-de-France). Un quotient familial est appliqué à ce tarif. Il couvre partiellement les frais d'hébergement et de repas (petit déjeuner, repas du midi et du soir). Il est réajusté au 1^{er} janvier de chaque année et est payable en trois périodes. Les familles doivent régler au début de chaque trimestre (septembre, janvier, avril) dans un délai de 15 jours après dès réception de "l'avis aux familles" qui indique la somme due et les modalités de règlement. Il est possible de régler par chèque, par virement bancaire, ou en espèces.

Il est rappelé que le lycée n'a pas l'obligation d'accueillir les élèves à l'internat : il s'agit d'un service rendu aux familles. Pour fonctionner correctement ce service a besoin de ressources propres : il est donc indispensable que les règlements soient effectués dans les deux semaines suivant la réception de l'avis aux familles.

En cas de défaut de paiement de la pension, un l'élève ne sera pas réinscrit à l'internat et peut en être exclu du service d'internat, y compris en cours d'année.

Si les créances n'ont pas pu être recouvrées à l'amiable, l'ordonnateur émet un état exécutoire qui est remis à l'agent comptable du lycée.

Celui-ci réalise les poursuites soit par voie de requête auprès du Tribunal d'Instance (saisie-arrêt sur salaire), soit par voie d'huissier. Tous les frais engagés pour ces poursuites sont à la charge des débiteurs.

Les familles qui rencontrent des difficultés pour régler leur créance sont invitées à se mettre en relation au plus tôt avec le service intendance afin de trouver des solutions à l'amiable.

En accord avec l'Agent Comptable de l'établissement, un paiement fractionné peut éventuellement être accordé sur demande écrite de la famille

5.2. LES RÉDUCTIONS DE TARIF

Du prix de la pension, peuvent être déduites :

- <u>Les remises de principe</u>: Réduction sur le prix de la pension accordée aux familles qui ont au moins
 3 enfants demi-pensionnaires ou pensionnaires scolarisés dans un établissement public du secondaire.
- <u>Les remises d'ordre</u>: Dans certains cas particuliers la famille peut obtenir le remboursement des frais versés:
 - ✓ Décès de l'élève interne.
 - ✓ Renvoi définitif de l'élève ou exclusion temporaire supérieure à 15 jours consécutifs par mesure disciplinaire.
 - ✓ Absences de l'internat, lorsqu'elles sont prolongées et liées à la pratique et aux usages des cultes, <u>si</u> le service intendance en a été prévenu, par les responsables légaux, 2 semaines minimum à l'avance par écrit.
 - ✓ Changement d'établissement en cours de trimestre suite à déménagement.
 - ✓ Changement exceptionnel de catégorie en cours de trimestre pour raisons majeures dûment justifiées (problèmes de santé sur ordonnance médicale, changement de domicile) et à condition qu'il reste au moins deux semaines de fonctionnement à courir jusqu'à la fin du trimestre. La modification de régime n'est enregistrée qu'au début de la quinzaine qui suit le changement.
 - ✓ Absence pour maladie (lorsque l'absence est inférieure à 15 jours consécutifs aucune remise n'est accordée. Les vacances scolaires n'entrent pas dans le décompte des absences pouvant ouvrir droit à remise).

Pour obtenir ces remises d'ordre, les responsables légaux doivent adresser une lettre circonstanciée au chef d'établissement (avec pièces justificatives).

- ✓ Autres situations donnant lieu à remises d'ordre :
 - Cas de force majeure ayant entraîné la fermeture de l'établissement ou du service d'hébergement (épidémie, grève du personnel du service restauration, inondation des locaux ...) (2).
 - Les stages en entreprises prévus dans le cadre du programme pédagogique. Les

stages non organisés par le lycée (donc non prévus dans le cadre du programme pédagogique) ainsi que les absences pour sorties et voyages, n'ouvrent pas lieu à remise d'ordre.

• Les bourses

Versées par l'inspection académique et par l'intermédiaire du lycée (déduction directe sur les factures d'hébergement).

Les aides versées par le biais des fonds sociaux

Les dossiers doivent être demandés auprès de l'assistante sociale et sont étudiés en toute discrétion par une commission spécifique.

5.3. ACCÈS A LA TABLE COMMUNE

Lors du passage au self (petit déjeuner, déjeuner, dîner) l'élève doit présenter la carte magnétique <u>personnelle</u> qui lui a été fournie en début de scolarité au lycée (même carte que celle utilisée par les demi- pensionnaires). L'interne doit toujours avoir cette carte avec lui et la présenter à chaque passage au self.

En cas d'oublis répétés de la carte, des sanctions disciplinaires pourront être appliquées. En cas de perte ou de dégradation, une nouvelle carte doit être achetée auprès du service de l'intendance.

Il est formellement interdit de « prêter » sa carte à un demi-pensionnaire ou à tout autre personne : les dépenses ainsi engagées seraient à rembourser au lycée. De plus des sanctions seraient prises. Une éviction de l'internat pourrait même être prononcée en cas de récidive.

6. MODALITÉS D'ACCUEIL DES ÉTUDIANTS

Les étudiants de post-bac disposent d'un étage réservé, d'un badge et d'une clé de chambre.

Ils quittent l'internat à 7h30 et peuvent y rentrer à partir de 17h45. Ils sont au plus tard présents au réfectoire à l'appel de 19h00.

Dans le respect du règlement de l'internat, ils travaillent en autonomie au sein de leur espace réservé.

A partir de 22h30, ils proscriront toute activité susceptible d'engendrer du bruit (déplacements, travail en groupe...) afin de respecter la tranquillité et le sommeil des autres internes.

7. MODALITÉS D'ACCUEIL DES ÉLÈVES ET DES ÉTUDIANTS ISSUS D'UN AUTRE LYCÉE

Si des places sont disponibles, l'internat du lycée Antonin Carême peut accueillir des élèves et des étudiants issus d'un autre lycée.

Les élèves et les étudiants issus d'un autre lycée sont soumis aux horaires et aux règles de fonctionnement de l'internat précisées ci-dessus. Ils quittent l'internat à 7h30, peuvent y rentrer à partir de 17h45 et sont au plus tard présents au réfectoire à l'appel de 19h00.

(1) Le tarif est forfaitaire et annuel.

Afin de se rapprocher du calendrier scolaire, le lycée a opté pour un paiement en 3 versements inégaux (3 « trimestres »). Par ailleurs, l'établissement peut être centre d'examen en juin. Dans ce cas, il sera fait une remise d'ordre forfaitaire et exceptionnelle de 2 semaines.

(2) Les grèves.

Il est précisé que le <u>seul cas</u> de remboursement en cas de grève est celui où le nombre de personnes en grève au sein du service d'internat est trop important pour permettre d'assurer un service répondant aux normes minimums d'hygiène et de sécurité et entraîne donc la fermeture de la pension.

Les perturbations dues, par exemple, aux grèves des transports ou des personnels enseignants, ainsi d'ailleurs que les perturbations dues aux intempéries, n'entraînent pas de remboursement si le service restauration est ouvert.

A lire et signer AVANT	l'inscription à l'internat								
Pris connaissance, le :									
Les représentants légaux	L'élève								
Nom et prénom :	Nom et prénom :								
Signature (s):	Signature								







PRÉ - PROJET DE VOYAGE SCOLAIRE
Préparation de la programmation des activités, sorties et voyages scolaires

Ce document doit être remis au secrétariat de l'intendance du lycée avant le 06/06/2025 au plus tard.

Intitulé du voyage :	Mobilité Erasmus+ TMHR LERIDA
Destination : Lérida	ı (Espagne)
TMHR (priorité aux Encadrement : 6 pro (Le nombre d'accompa	concerné : Proposé à toutes les classes de dont internes :
Nom et prénom de l'o Discipline : Adresse électronique	enseignant responsable du voyage : e : Téléphone
Nom - Prénom :	Discipline:
Nom - Prénom :	Discipline :
Nom - Prénom :	Discipline :
Date de départ : 9/	
Modalité particulièr	re d'organisation du voyage :
Voyage mis en œuv	vre durant une période de PFMP : OUI NON
Mise en œuvre d'ur	n partenariat : OUI NON Si OUI avec : ESCHOTUR Lérida
Recours au service	ed'un voyagiste : OUI NON Si OUI lequel : à définir à la rentrée

Moyen de déplacement envisagé :

Avion (Orly-Barcelona) + navette privatisée proposée par l'école partenaire (aéroport Barcelona à Lérida)

Objectifs pédagogiques :

*Objectifs culturels et linguistiques :

- Ouverture et mobilité en Europe
- Identifier les caractéristiques culturelles du contexte d'accueil
- Comprendre et se faire comprendre dans un contexte professionnel en langue vivante étrangère
- Motiver l'élève dans sa pratique de la langue vivante étrangère

*Objectifs de l'éducation à la citoyenneté :

- Développement de l'autonomie de l'élève (se repérer dans un nouvel environnement)
- Apprentissage de la vie en société

*Objectifs professionnels:

- Découvrir le milieu professionnel et réaliser une activité professionnelle sous contrôle dans un contexte professionnel étranger : adaptabilité professionnelle
- Amélioration des pratiques professionnelles : comparaison de pratiques d'enseignement, perfectionnement et réactualisation de la langue d'accueil
- Soutenance d'un oral
- Développer la persévérance scolaire

<u>*Diversification des compétences de l'élève :</u> savoir être, savoir-faire, autonomie, vivre en communauté, respect des autres cultures

Description des activités pédagogiques mises en œuvre avant, pendant et après le voyage scolaire :

*Avant la mobilité:

*Création d'un <u>carnet de bord</u> par les élèves pour préparer la mobilité (carte mentale de ce qu'il est important d'inclure : informations culturelles propres à l'Espagne et à la Catalogne/plats typiques catalans/lexique : transports, hôtel, restaurant...) Après vérification et correction de l'enseignante, le livret sera imprimé et remis aux élèves. L'objectif est de voyager avec ce carnet. (Aspect du Développement durable à intensifier en amont avec les élèves) +Difficulté de communication la première semaine de stage > Préparation de phrases types en espagnol pour faciliter le début de la communication à l'arrivée des élèves sur le lieu de stage

- *Présentation d'ERASMUS dans le cadre d'une séquence sur le voyage.
- *Présentation du dossier de préparation à l'épreuve orale de mobilité.
- *Erasmus days?

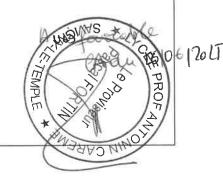
*Pendant la mobilité :

- *Temps prévus pour remplir le dossier préparant à l'épreuve orale de mobilité.
- *Activités culturelles en Catalogne (visite de Barcelone, Tarragona, vignoble, usine rifacli...)

*Après la mobilité :

*Après la mobilité :

- *Soutenance orale pour l'épreuve de mobilité
- *Rapport de stage
- *Réalisation d'une vidéo pour promouvoir la mobilité sur le site du lycée
- *Réalisation d'un podcast + article de journal à mettre sur le site du lycée





DE L'ÉDUCATION NATIONALE ET DE LA JEUNESSE MINISTÈRE DE L'ENSEIGNEMENT SUPÈRIEUR, DE LA RECHERCHE ET DE L'INNOVATION



		BUDGET & BI	BUDGET & BILAN FINANCIER D'UN VOYAGE SCOLAIRE						
<u>RNE</u> :	0772244W	<u>Établissement</u> :	LYCEE ANTONIN CAREME						
Renseigner		<u>Ville</u> :	SAVIGNY-LE-TEMPLE						
uniquement les		Destination du voyage:	LERIDA (Espagne)						
cases présentant		Dates du voyage:	du 08/11/2025 au 29/11/2025						
cette couleur :		Nombre d'élèves	6						
>		Nombre d'accompagnateurs :	3	<u>Classe(s)</u> : TMHR					
(.) =			/						

(1) · Le coût financier de la part des accompagnateurs sera pris en charge par l'établissement (à compléter : PFDR ou ressources propres par exemple et à préciser).

(2) - Sauf échange (transport, hébergement, visites, autres)

		(2) Saur echange (transport, nebergen	nent, visites, autres)							
Le finance	ment du voyage es	BUDG st soumis au vote		missible dans DEI	MACT)	BILAN FINANCIER Il est présenté pour information au CA au retour du voyage (il fait l'objet d'un acte non transmissible dans DEMACT)					
Participation d soumise au vot		150,00 €	Part des acco	mpagnateurs:	150,00 €	Participation d encaissé			Part des acco	mpagnateurs:	
Don soumis au v	rote du CA :		coût réel par	participant:	<u>1 885,22 €</u>	Nombre d'élèves ay effectué le					
<u>Le C</u>	A autorise le chef	d'établissement à	signer le contrat	avec le prestataire	9	Total des rel	liquats:	0,00 €	Reliquat p	oar famille :	#DIV/0!
	RECET	TES		DÉPE	ENSES		RECET	TES		<u>DÉPE</u>	NSES
NATURE	TARIF	EFFECTIF	MONTANT	NATURE	MONTANT	NATURE	TARIF	EFFECTIF	MONTANT	NATURE	MONTANT
Familles	150,00 €	6	900,00 €	Voyagiste (2) : préciser	13 905,02 €	Familles	0,00 €	0	0,00 €	Voyagiste (2) : préciser	0,00 €
Accompagnateurs (1)	150,00 €	3	450,00 €	Régie d'avances	3 062,00 €	Accompagnateurs (1)	0,00 €	3	0,00 €	Régie d'avances	0,00 €
Fonds propres ou FDR			0,00 €	ou		Fonds propres ou FDR			0,00 €	ou	
Subvention CT			0,00 €			Subvention CT			0,00 €		
Subvention autre (OFAJ)			15 617,02 €	Transport	0,00 €	Subvention autre (OFAJ)			0,00 €	Transport	0,00 €
Dons (en préciser l'origine : FSE, AS,)			0,00 €	Hébergement	0,00 €	Dons (en préciser l'origine : FSE, AS,)			0,00 €	Hébergement	0,00 €
Mécénat : préciser			0,00 €	Visites	0,00 €	Mécénat : préciser			0,00 €	Visites	0,00 €
Financement participatif (trousse à projet à préciser)			0,00 €	Autres	0,00 €	Financement participatif (trousse à projet à préciser)			0,00 €	Autres	0,00 €
TOTAL			16 967,02 €		16 967,02 €	TOTAL			0,00 €		0,00 €

precisions complémentaires :

Prévision d'un échéancier du versement de la participation

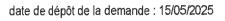
lettre d'engagement des familles et conditions d'annulation et de remboursement

justification des surcoûts éventuels de la participation des accompagnateurs n'étant pas supportés par les familles

Connaissance et information du nom du prestataire retenu

justification des dépenses sur la régie d'avance qui sont comprises dans le coût total du voyage

ul participation des fa	amilles et accompagnateurs : dépenses totales y compris régie d'avance, déduction faite des financements éventuels divisé par le total des participants
1 350,00 €	
150,00 €	





SORTIES ET PROJETS 2025

à déposer au secrétariat d'intendance auprès de Mme LEBRET

INFORMATIONS GENERALES

Intitulé de la sortie ou du projet : Mobilité à Zwolle e	en novembre 2025
Lieu : Zwoile	Nombre total d'élèves <i>(joindre la liste des élèves)</i> : dont internes : 12 6
Classe(s) concernée(s): TMCVA / TAGORA	dont internes : 12 0
Date prévisionnelle : du 08/11/25 au 29/1125	
Nom du chef de projet : LAPOSTE Yanick	Coordonnées (adresse électronique, numéro de téléphone) :
Accompagnateurs (y compris le chef de projet si accom	npagnateur) :
- 1 ^{ère} semaine : Mme TOUDERT	
- 2 ^{ème} semaine : Mme BARY	
- 3 ^{ème} semaine : Mme SECCO	

ORGANISATION	
Moyens de transport envisagés : transport en commun Avion car (joindre les devis) □ véhicule du lycée □	
déplacement à pied □	
Heure de départ prévue : Impact éventuel sur horaires déjeuner : non	
Heure de retour prévue : Impact éventuel sur horaires diner : non	
Lieu de rendez-vous : Au lycée	
Modalités d'information des familles: 区 courrier ou réunion d'information	j
autorisations parentales	
sortie obligatoire (sur temps scolaire et gratuite pour les familles)	

IMPACT PEDAGOGIQUE

- ✓ Développer les compétences linguistiques, culturelles, sociales et professionnelles de nos élèves
- ✓ Favoriser les échanges et la diversification des pratiques
- Développer l'identité de citoyens européens de nos apprenants

Descriptions des activités pédagogiques mises en œuvre avant, pendant et après la sortie scolaire :

Une mobilité de 3 semaines est prévue en Novembre 2025 (21 jours). 12 élèves de la section européenne en classe de terminales MA-MCV et AGORA iront effectuer leur PFMP dans des entreprises néerlandaises.

Objectifs pédagogiques :

La section européenne permet aux élèves de développer leurs capacités en termes de réflexion et d'échange d'idées, tout en se familiarisant avec la culture des pays anglo-saxons. Ce cursus n'est donc pas une option « anglais renforcé ». Il suppose une certaine maîtrise de la langue qui devient un outil de communication et non plus le but de l'enseignement.

Au cours de leur année de première, les élèves ont la possibilité d'effectuer leur PFMP de 4 semaines à l'étranger dans une entreprise d'un pays de l'union européenne où la langue anglaise est parlée. Ils sont donc plongés en immersion dans le monde du travail pour développer de nouvelles compétences professionnelles et en immersion dans la culture du pays. C'est donc un réel enrichissement pour sa culture générale et une implication en tant que citoyen européen.

Signature du Chef de projet

VALIDATION DU VOLET PEDAGOGIQUE ET ORGANISATIONNEL PAR LE CHEF D'ETABLISSEMENT

OUI	
□ NON	
☐ A REVOIR	
Commentaires :	

Si projet sans impact financier, passage direct en commission permanente et conseil d'administration Si incidence financière, remplir le volet financier (page suivante)

VOTE EN COMMISSION PERMANENTE OU EN CONS ACCEPTE REFUSE □	EIL D'ADMINISTRATION LE
	Provised

Ordres de mission pour les accompagnateurs \square Copie du projet aux DDFPT et aux CPE pour information \square Saisie du projet dans l'agenda Pronote \square



DE L'ÉDUCATION NATIONALE
ET DE LA JEUNESSE
DE L'ENSEMINISTÈRE
DE L'ENSEMINISTÈRE
DE L'ENSEMINISTÈRE
DE L'ARECHEME
ET DE L'ENSOVATION

Steel of Spatial - Proposed	7	Ę	ŗ	4	
			Ľ.	-	

		BUDGET & BILAN FINANCIER D'UN VOYAGE SCOLAIRE						
<u>RNE</u> :	0772244W	<u>Établissement</u> :	LYCEE ANTONIN CAREME					
Renseigner		<u>Ville</u> :	SAVIGNY-LE-TEMPLE					
uniquement les		Destination du voyage:	ZWOLLE · PAYS BAS					
cases présentant <u>Dates du voyage</u>			Du 08-11-2025 au 29-11-2025					
cette couleur :		Nombre d'élèves :	6					
>		Nombre d'accompagnateurs :	3		<u>Classe(s)</u> :	TMA-TAGORA		

(1) · Le coût financier de la part des accompagnateurs sera pris en charge par l'établissement (à compléter : PFDR ou ressources propres par exemple et à préciser).

(2) - Sauf échange (transport, hébergement, visites, autres)

		(2) Dati echange (transport, nebergen	nent, visites, autres.	,						
Le financer	ment du voyage es	BUDG st soumis au vote		missible dans DEI	MACT)		BILAN FINANCIER Il est présenté pour information au CA au retour du voyage (il fait l'objet d'un acte non transmissible dans DEMACT)				
Participation de soumise au vot		150,00 €	Part des acco	mpagnateurs:	150,00 €	Participation d encaissé			Part des acco	mpagnateurs:	
Don soumis au v	rote du CA :		coût réel par	participant :	2 072,67 €	Nombre d'élèves ay effectué le					
<u>Le Ca</u>	A autorise le chef	d'établissement à	signer le contrat	avec le prestataire	<u>9</u>	Total des rel	Total des reliquats : $0,00$ €			Reliquat par famille :	
	RECET	<u>res</u>		<u>DÉPE</u>	ENSES		RECET	TES		<u>DÉPE</u>	NSES
NATURE	TARIF	EFFECTIF	MONTANT	NATURE	MONTANT	NATURE	TARIF	EFFECTIF	MONTANT	NATURE	MONTANT
Familles	150,00 €	6	900,00 €	Voyagiste (2) : préciser	17 388,00 €	Familles	0,00 €	0	0,00 €	Voyagiste (2) : préciser	0,00 €
Accompagnateurs (1)	150,00 €	3	450,00 €	Régie d'avances	1 266,00 €	Accompagnateurs (1)	0,00 €	3	0,00 €	Régie d'avances	0,00 €
Fonds propres ou FDR			0,00 €	ou		Fonds propres ou FDR			0,00 €	ou	
Subvention CT			0,00 €			Subvention CT			0,00 €		
Subvention autre (OFAJ)			17 304,00 €	Transport	0,00 €	Subvention autre (OFAJ)			0,00 €	Transport	0,00 €
Dons (en préciser l'origine : FSE, AS,)			0,00 €	Hébergement	0,00 €	Dons (en préciser l'origine : FSE, AS,)			0,00 €	Hébergement	0,00 €
Mécénat : préciser			0,00 €	Visites	0,00 €	Mécénat : préciser			0,00 €	Visites	0,00 €
Financement participatif (trousse à projet à préciser)			0,00 €	Autres	0,00 €	Financement participatif (trousse à projet à préciser)			0,00 €	Autres	0,00 €
TOTAL			18 654,00 €		18 654,00 €	TOTAL			0,00 €		0,00 €

precisions complémentaires :

Prévision d'un échéancier du versement de la participation

lettre d'engagement des familles et conditions d'annulation et de remboursement

justification des surcoûts éventuels de la participation des accompagnateurs n'étant pas supportés par les familles

Connaissance et information du nom du prestataire retenu

justification des dépenses sur la régie d'avance qui sont comprises dans le coût total du voyage

ul participation des fa	amilles et accompagnateurs : dépenses totales y compris régie d'avance, déduction faite des financements éventuels divisé par le total des participants
1 350,00 €	
150,00 €	

Après les visites effectuées en présence de Mme Van Damme et de l'entreprise PRELI (12/12/2024, 18/02/2025), les travaux concerneront :

Au bâtiment D:

- D118 : rénovation coffrage sous fenêtre, peinture générale
- D119 : rénovation coffrage sous fenêtre, peinture générale
- Sanitaire : rénovation douche, carrelage, peinture générale
- D120 (vestiaire femme) : peinture générale

Au bâtiment C:

- C112: rénovation coffrage sous fenêtre, peinture générale
- C113 : transformation en salle d'arts appliqués, installation d'un évier, peinture générale
- C105 : faux plafond, dalle de lumière, peinture générale
- C106: faux plafond, dalle de lumière, peinture générale
- C107: faux plafond, dalle de lumière, peinture générale
- C108: faux plafond, dalle de lumière, peinture générale
- Couloir C, 1er étage : peinture à hauteur d'environ 2m (baguette en bois)
- Couloir C, RDC : faux plafond, dalles de lumière, peinture générale
- Remplacement des dalles de plafond dans les salles du RDC impactées par l'inondation du mois de novembre.





MOTION LPO ANTONIN CAREME CA DU 16 JUIN 2025

La réforme du lycée pro est entrée en vigueur cette année pour les élèves de terminale.

Les épreuves ponctuelles ont eu lieu les 12, 13 et 19 mai. Tous les CCF devant être passés avant cette date, l'année scolaire s'est terminée, en avril pour certaines disciplines ou tout début mai. C'est donc plus d'un mois complet de cours qu'on a enlevé à nos élèves pour préparer les épreuves de bac. Cependant, les référentiels n'ont pas été revus et les attendus pour l'examen sont restés les mêmes.

Le parcours en Y, nouveauté 2025, a débuté le 20 mai au lendemain de l'épreuve professionnelle écrite. Selon les directives ministérielles, le choix devait être travaillé, lors d'entretiens individuels pendant l'heure et demie hebdomadaire de soutien au parcours. Les élèves concentrés sur les CCF et sur les épreuves écrites ont dû rendre une convention de stage pour le 9 mai dernier délai dans notre établissement tandis que d'autres établissements ont donné pour date butoir le 20 mai.

C'est pendant ce même laps de temps qu'il fallait également aider les élèves à saisir leurs vœux sur Parcoursup. Les familles se sont positionnées, et le 20 mai, sur les 8 classes de terminales, 107 élèves avaient choisi le parcours en entreprise et 60 élèves avaient choisi de rester au lycée. Or au démarrage du dispositif ces chiffres ont évolué car certains élèves se sont finalement retrouvés sans stage pour diverses raisons.

Cependant, il était très compliqué de trouver un lieu de stage car les consignes du rectorat n'étaient pas claires (dates de stage, durée) ou tardives. En juin, nombreux sont les élèves qui doivent effectuer un stage. Aux élèves de la voie professionnelle, il faut ajouter les élèves de 3^{ème} et les élèves de 2^{nde} de la voie générale.

Les élèves sans stage devaient donc intégrer le parcours de poursuite d'études. Quelle motivation pour ces jeunes ? Les conseils de classe étaient tous terminés au 13 mai ; les livrets scolaires remontés au SIEC...

Ce qui était prévisible et dénoncé par le SNUEP-FSU s'est révélé exact : le taux d'absentéisme a explosé! Il y a, selon les cours et les classes, entre 1 et 9 élèves présents en classe! Où est la reconquête du mois de juin ? D'autant que les résultats Parcoursup sont tombés et que, faute de places suffisantes, beaucoup d'élèves ont reçu un refus de poursuite d'études.

Nos élèves ont bel et bien perdu 4 semaines de cours.

Que dire de la charge de travail sur un très court moment demandée aux enseignant.es ? CCF à terminer de corriger, bulletins et livrets scolaires à remplir, préparation du parcours en Y, saisie des bordereaux de notes et remontées informatiques au SIEC, correction des épreuves ponctuelles à des dizaines de kilomètres du lycée!

Que dire de la charge de travail des CPE et des AED qui doivent passer leurs journées, en plus des tâches habituelles de fin d'année, à appeler les nombreuses familles concernées par l'absentéisme ?

Que dire de la charge de travail des personnels de direction qui ont dû refaire des dizaines d'emploi du temps, parfois pour une semaine, afin de gérer l'organisation des épreuves en même temps que les cours sans compter le parcours en Y et les nombreux enseignants réquisionnés avec un délai très cours pour les courts pour les corrections ?

Cette réforme ne va pas du tout dans l'intérêt des élèves.

Pourquoi mettre en place en lycée professionnel un système d'épreuves anticipées qui n'a pas fonctionné et qui a été abandonnée en lycée général et technologique ?

C'est pourquoi, les membres du CA du lycée Antonin Carême, réuni.es ce 16 juin 2025, demandent avec conviction que la réforme soit supprimée et que nos élèves retrouvent du temps disciplinaire pour se préparer efficacement à leur poursuite d'études et à leur formation de futur.es citoyen.nes.